

MARSH REHDER

**REALIDAD EN LA GESTIÓN  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN  
EL TRABAJO**

MARSH COLLEGE  
**LIVE** ●



# Presentación de las expositoras



**Ana María Ruiz**

Consultor de Seguridad Ocupacional  
**Marsh Rehder** / Salud y Beneficios  
[anamaria.ruiz@marsh.com](mailto:anamaria.ruiz@marsh.com)



**Vanessa Choroco**

Subgerente de Salud Ocupacional  
**Marsh Rehder** / Salud y Beneficios  
[vanessa.choroco@marsh.com](mailto:vanessa.choroco@marsh.com)

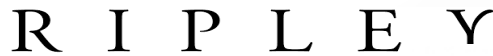
# Agenda

- 1 Características de las empresas participantes
- 2 Estructura del servicio de SST en las empresas
- 3 Salud ocupacional
- 4 Compromiso y liderazgo de la alta dirección
- 5 Indicadores de SST
- 6 Estándares de excelencia de SST
- 7 Rol de aseguradoras
- 8 Conclusiones

## Ficha Técnica

ITEM	DATO
Periodo De Recolección	Enero 2019 - Marzo 2019
Ubicación Geográfica	Lima, Perú
Muestra De Empresas	86
Equipo De Proyecto	Consultoría de Salud y Beneficios
Formato Para Recolección De Datos	Encuesta vía web

# EMPRESAS PARTICIPANTES



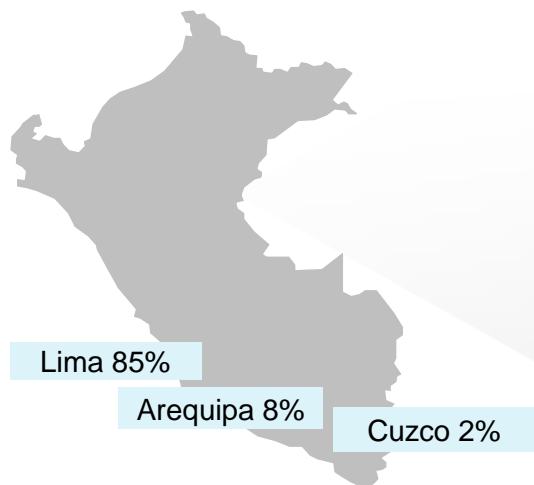
# CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

86

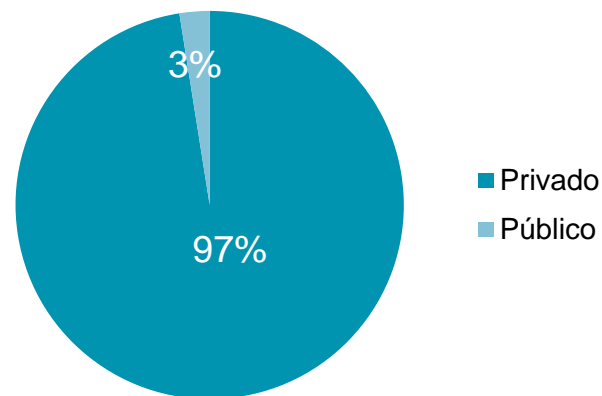
Empresas Participantes



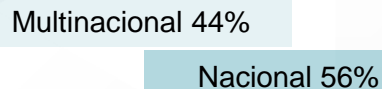
## Ubicación de la Oficina Principal



## Tipo de Empresa

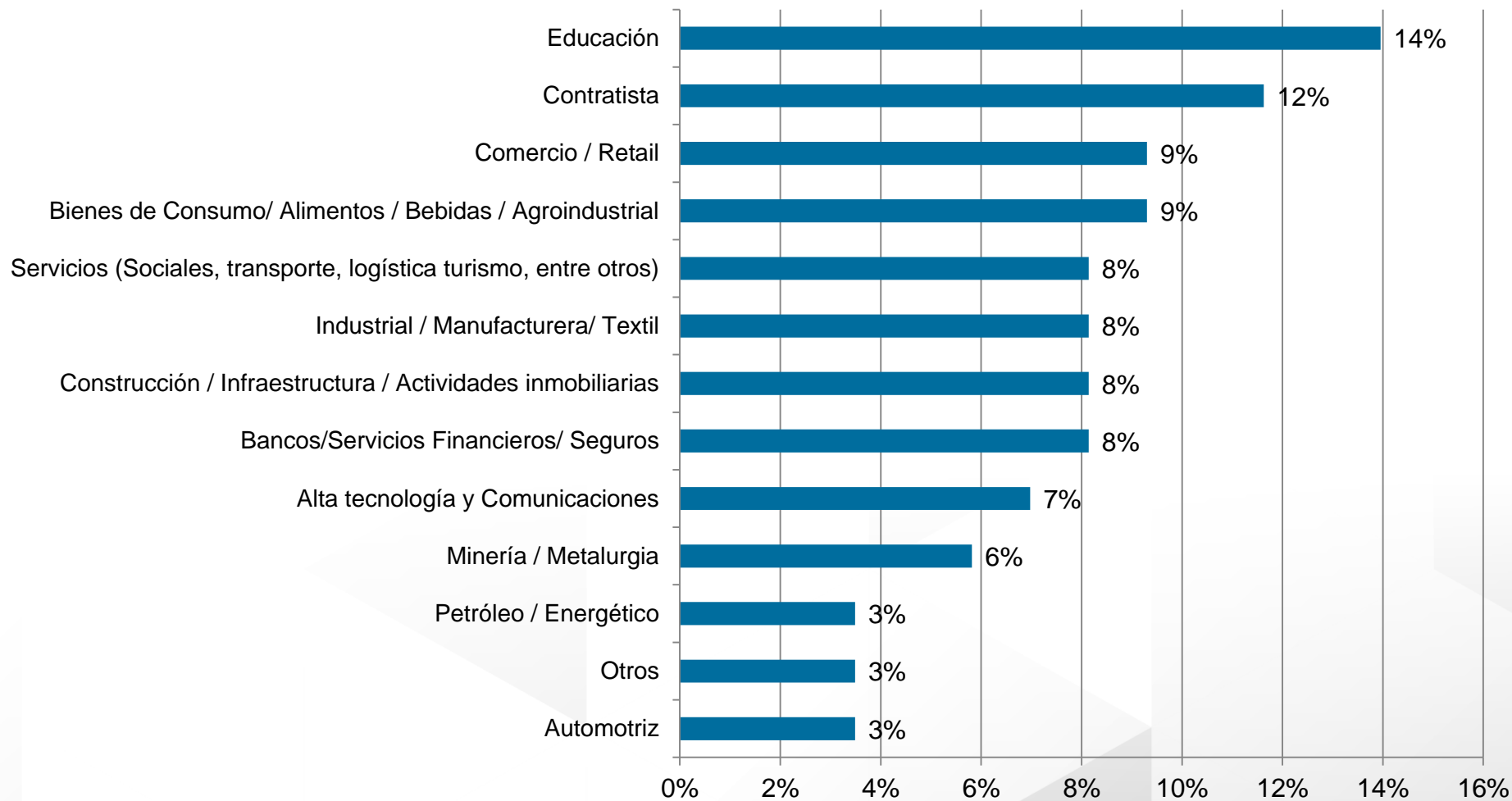


## Tipo de Empresa



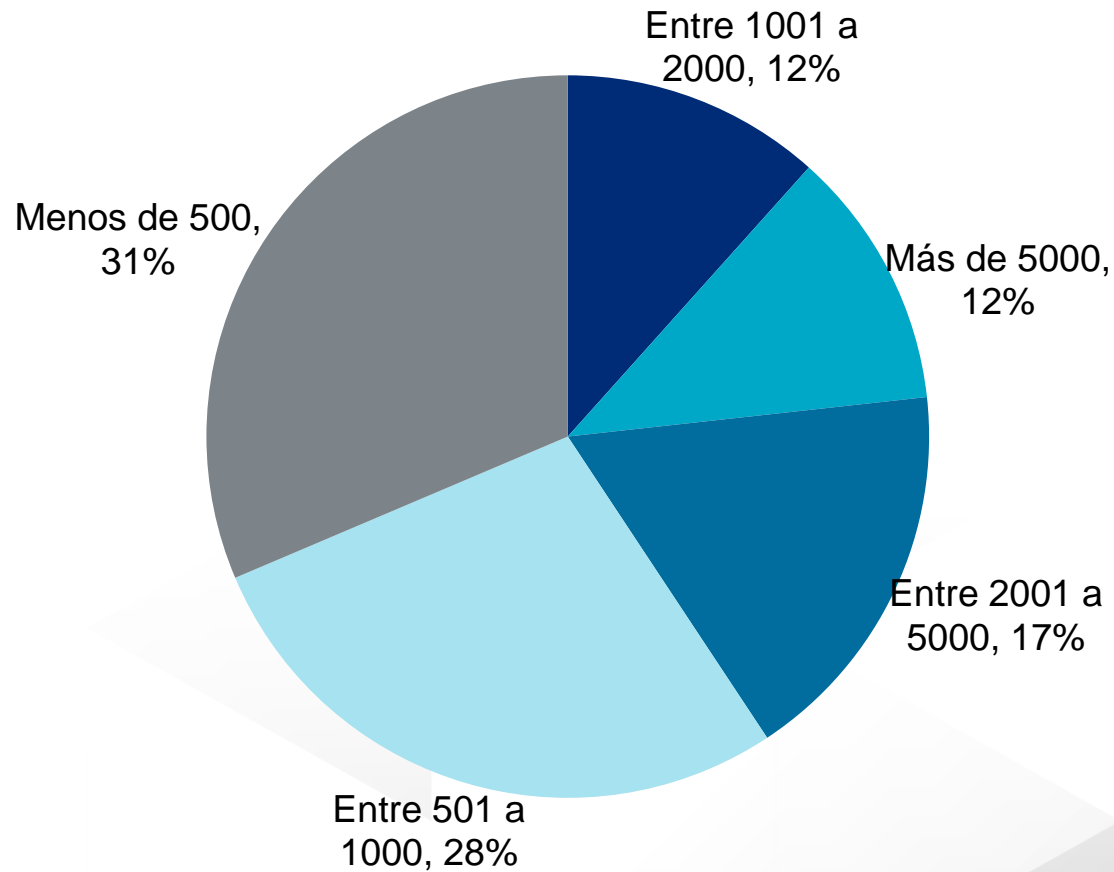
# CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

## Distribución por Sector Económico



# CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

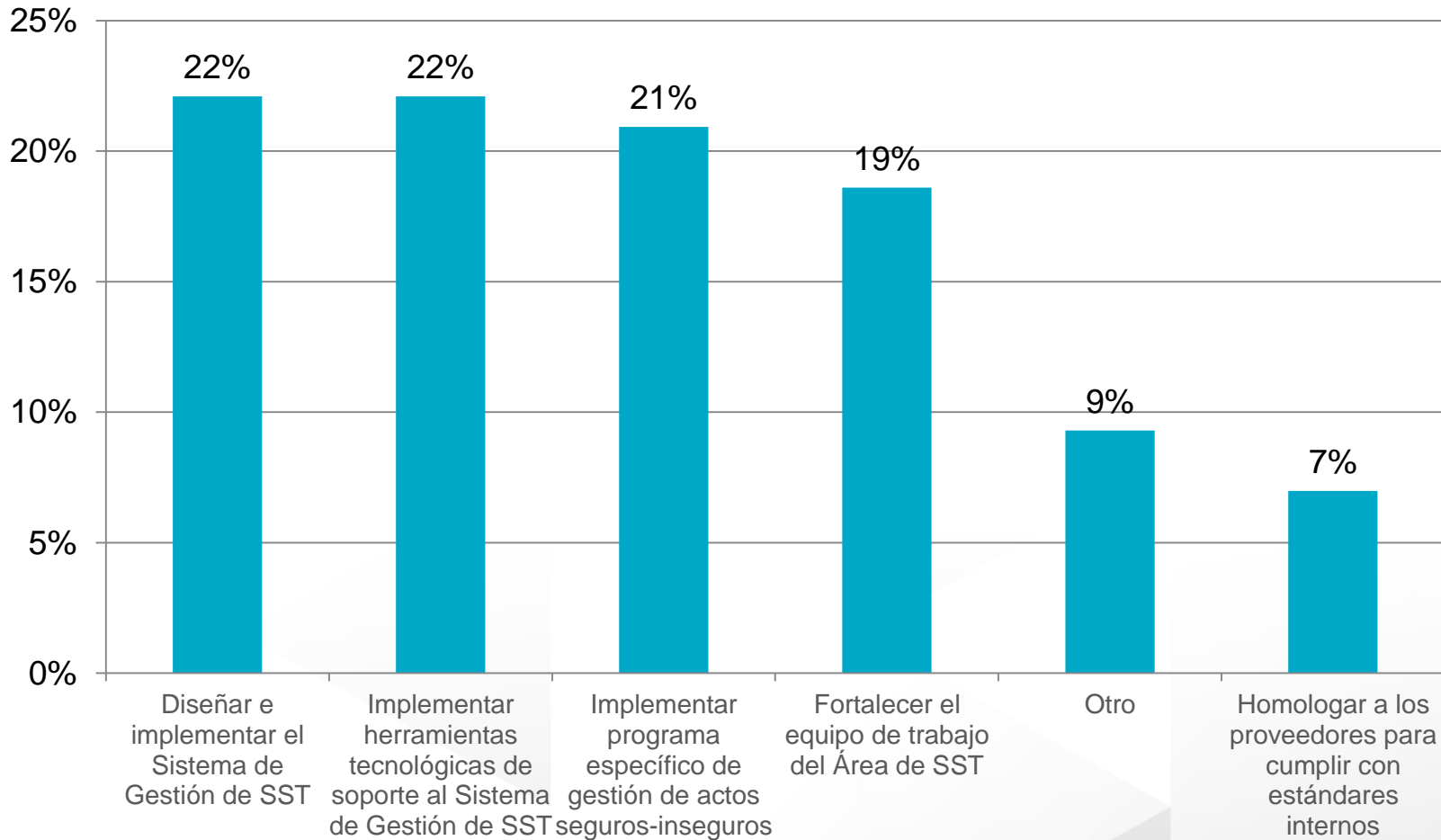
## Volumen de trabajadores





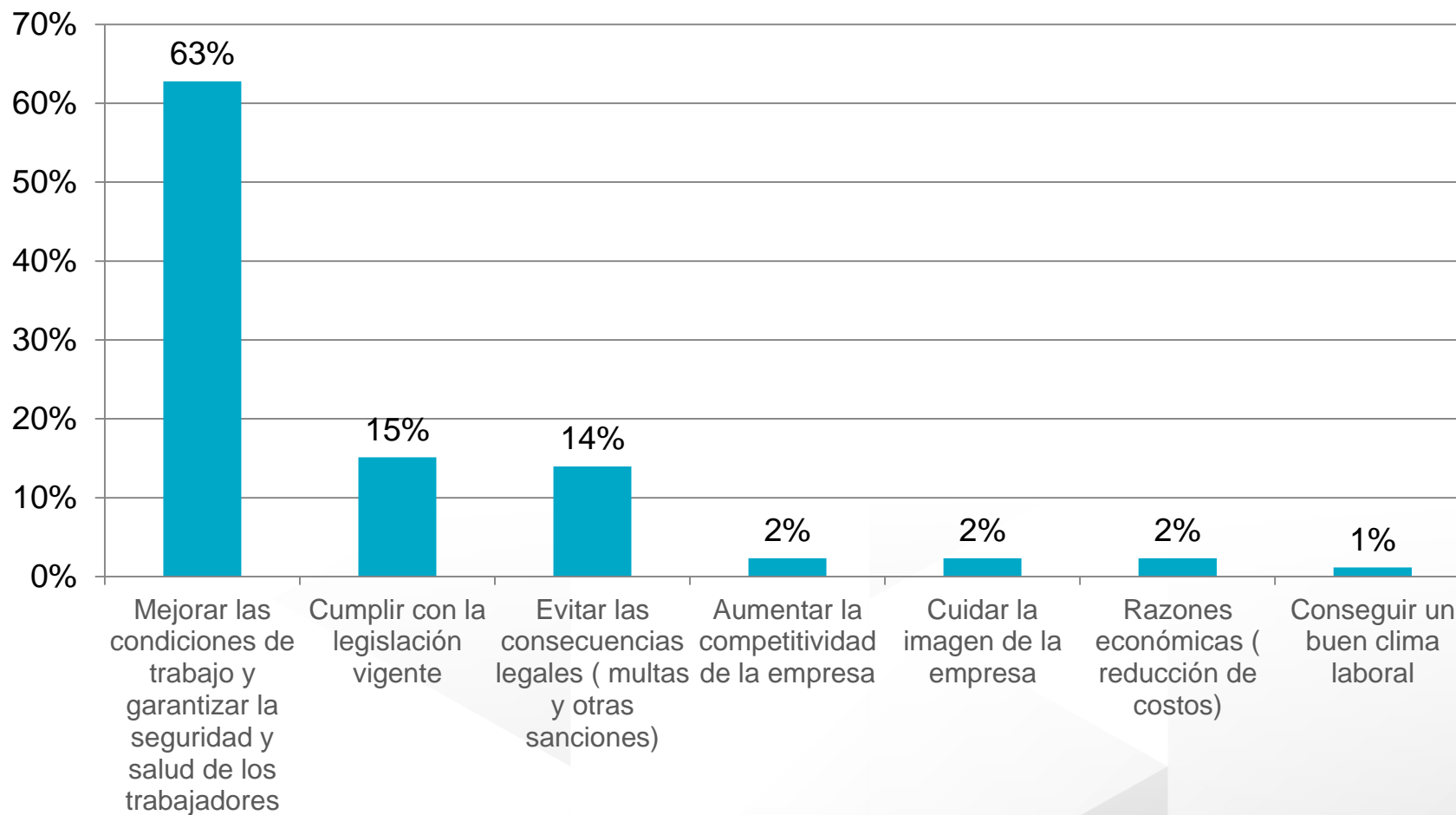
# CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

## Reto en SST de las Empresas



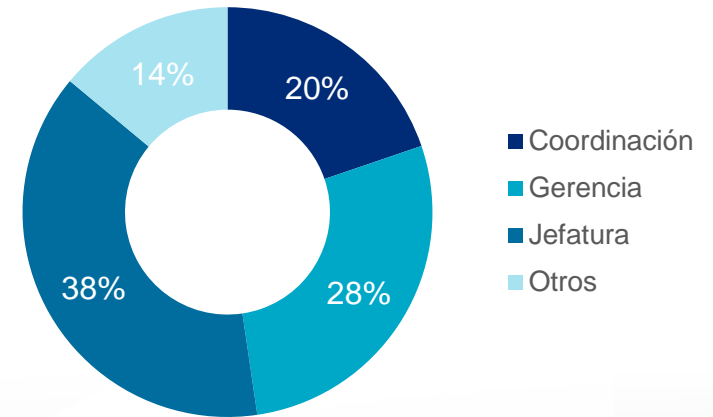
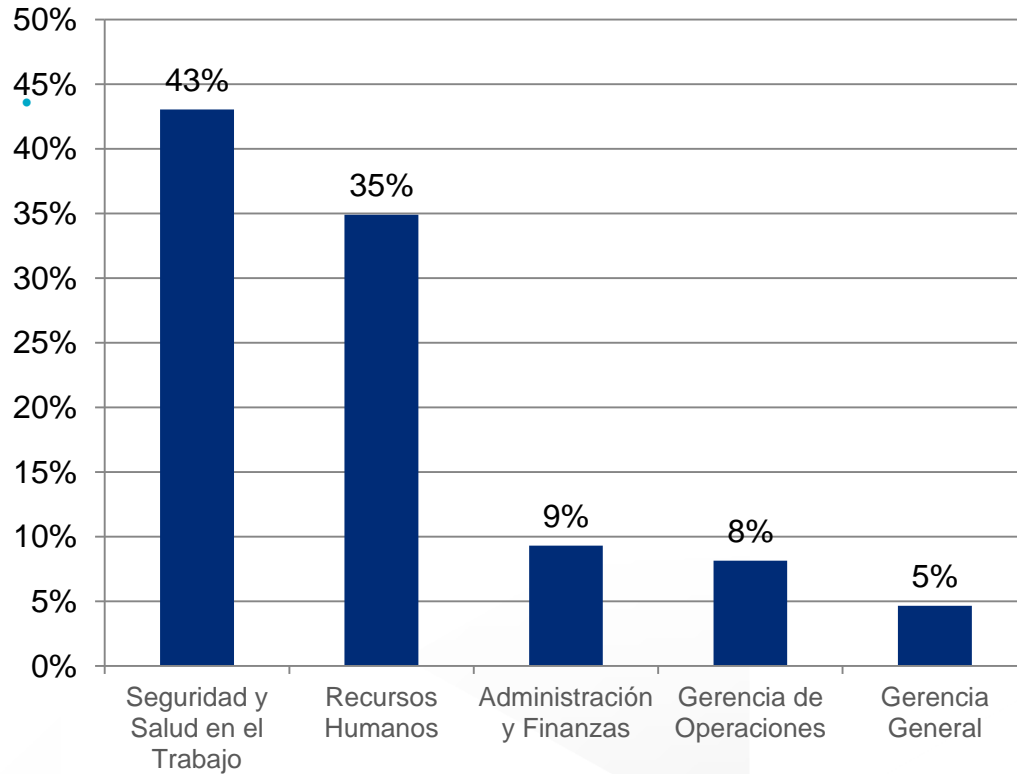
# CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

## Prioridad en SST para las Empresas



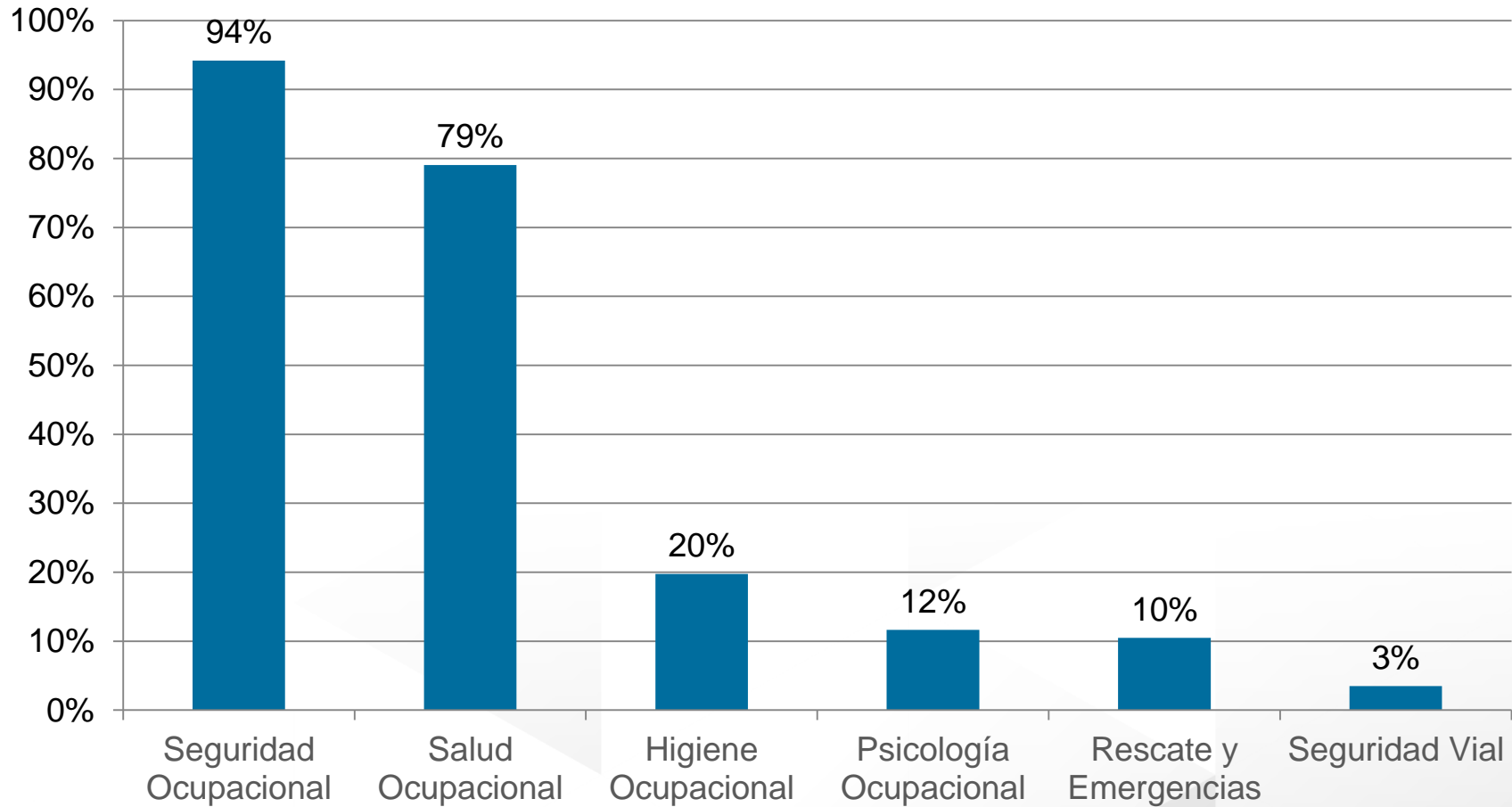
# ESTRUCTURA DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Área que lidera los temas de SST y Jerarquía dentro de la Empresa



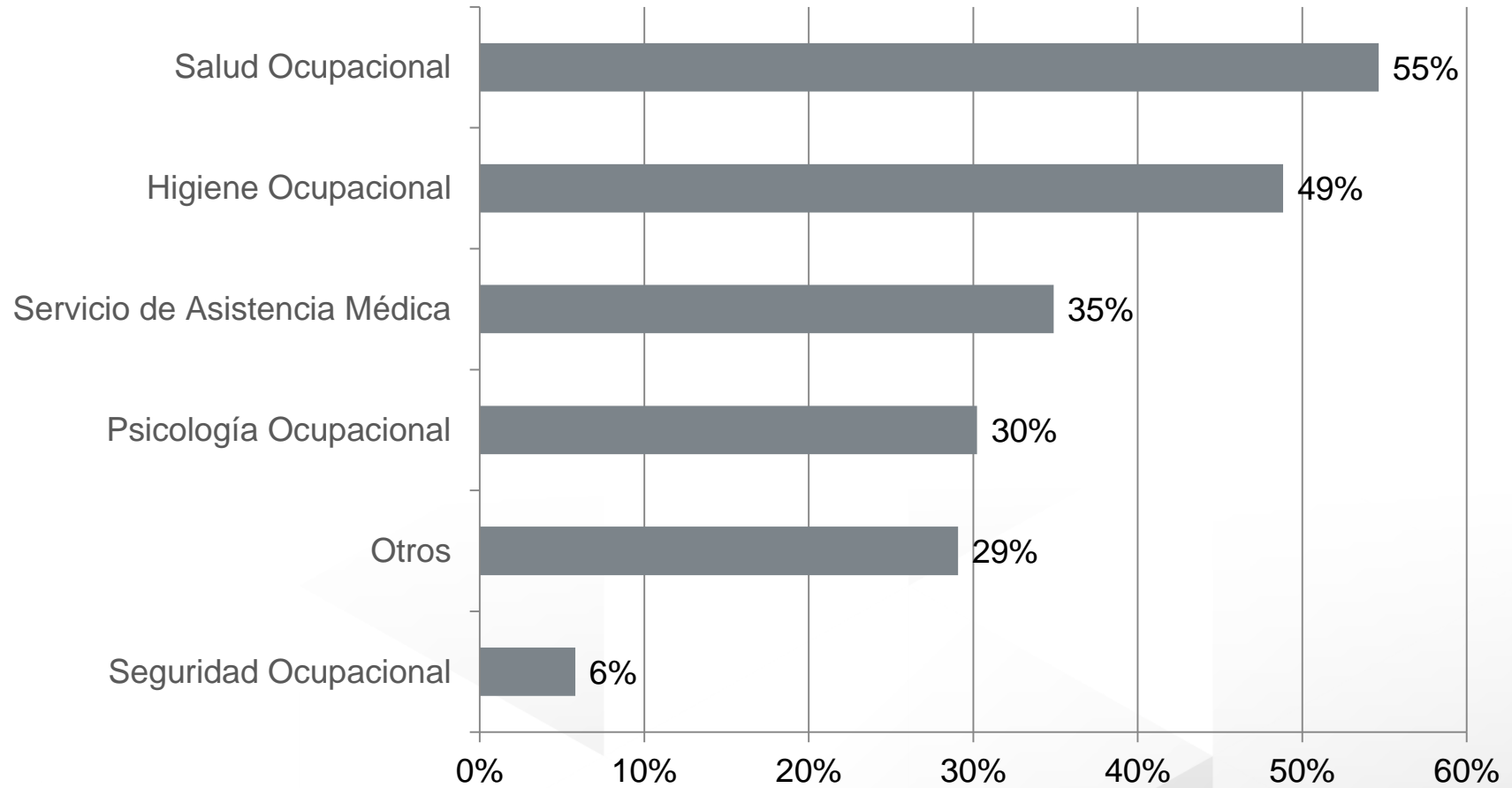
# ESTRUCTURA DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Constitución del Área de SST



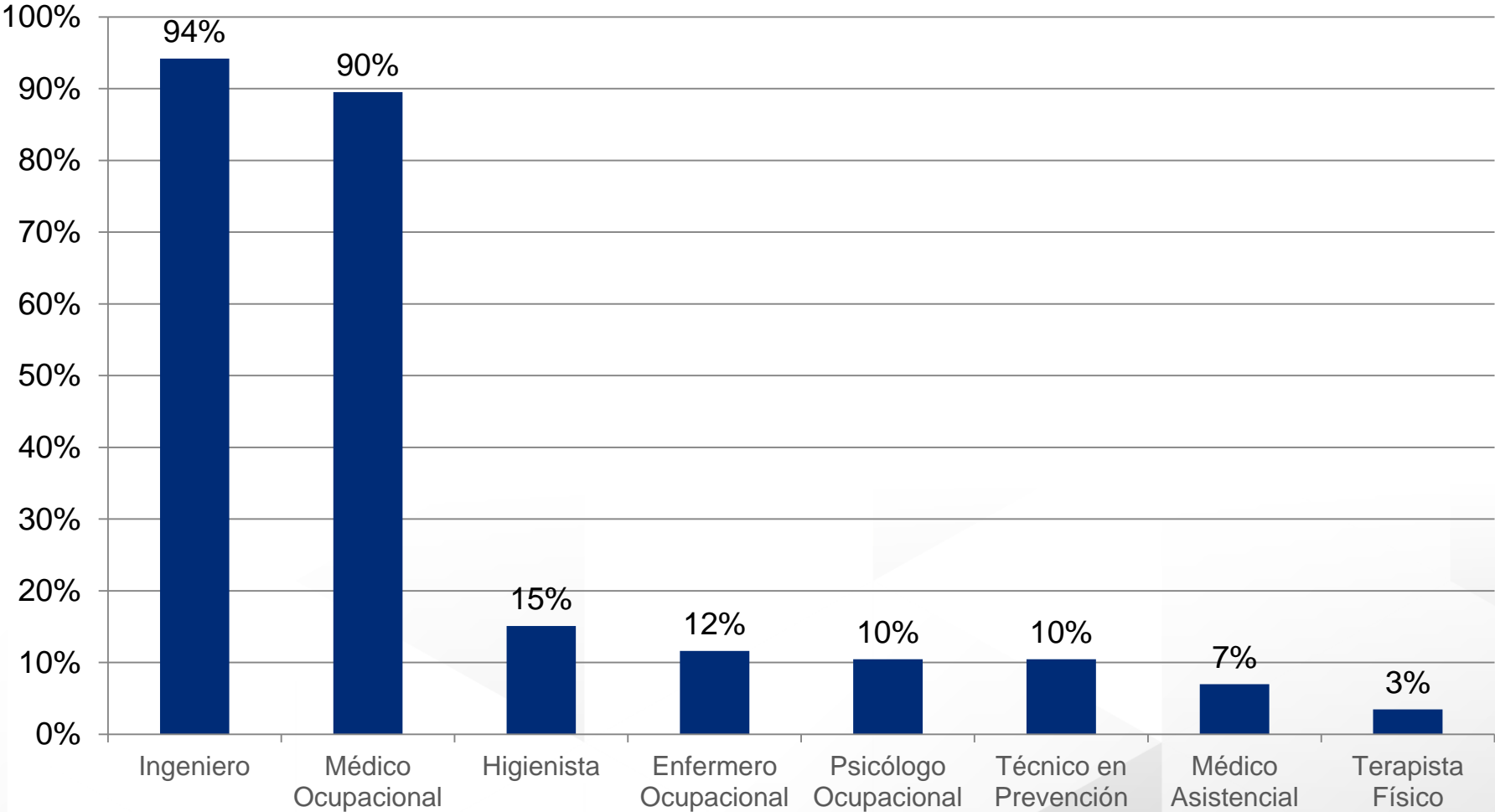
# ESTRUCTURA DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Servicios de SST Tercerizados



# ESTRUCTURA DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

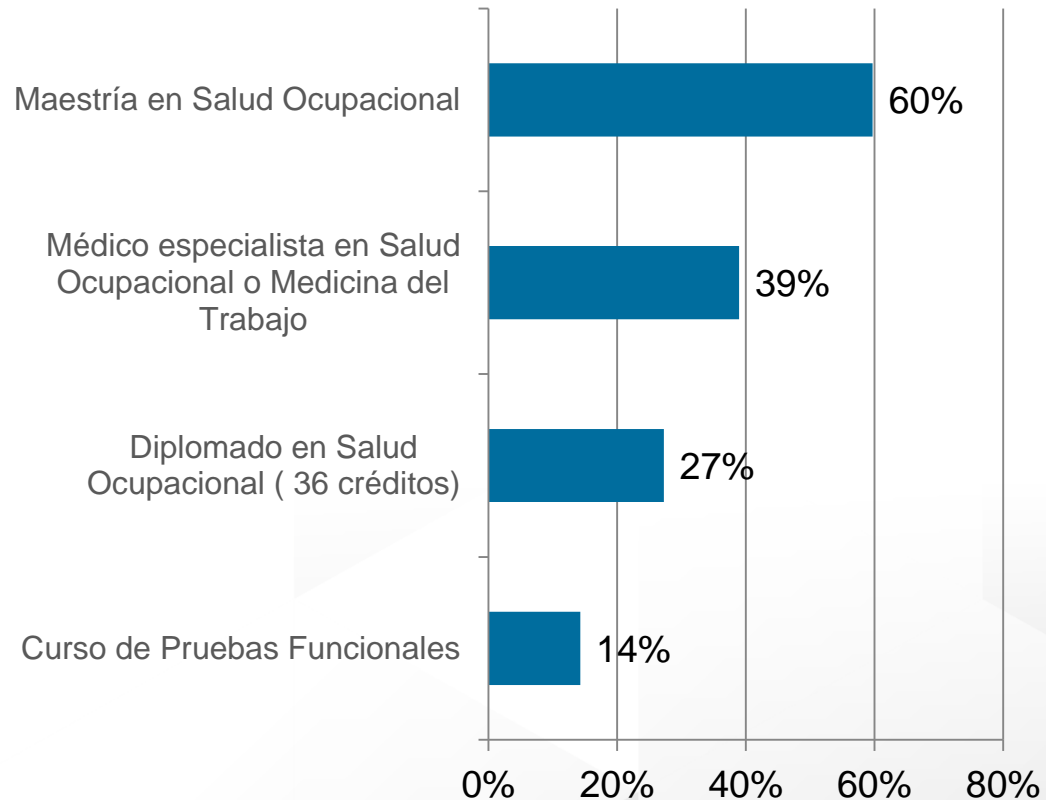
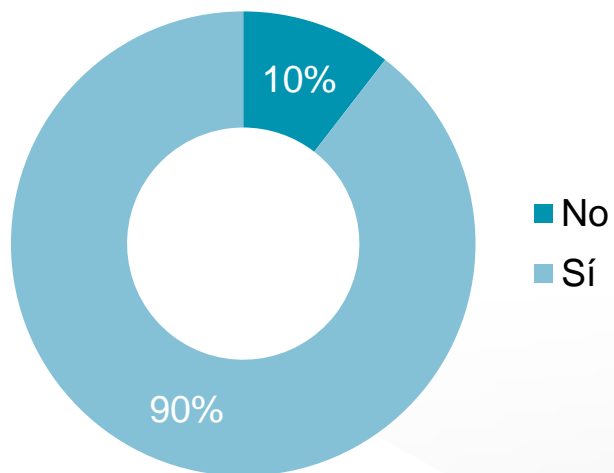
## Perfiles del Equipo de SST



# SALUD OCUPACIONAL

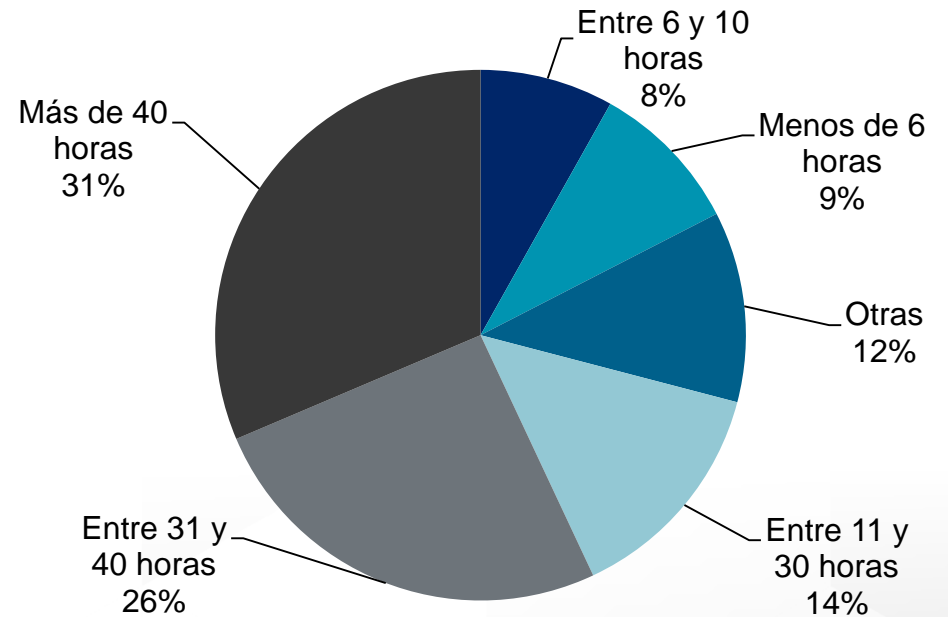
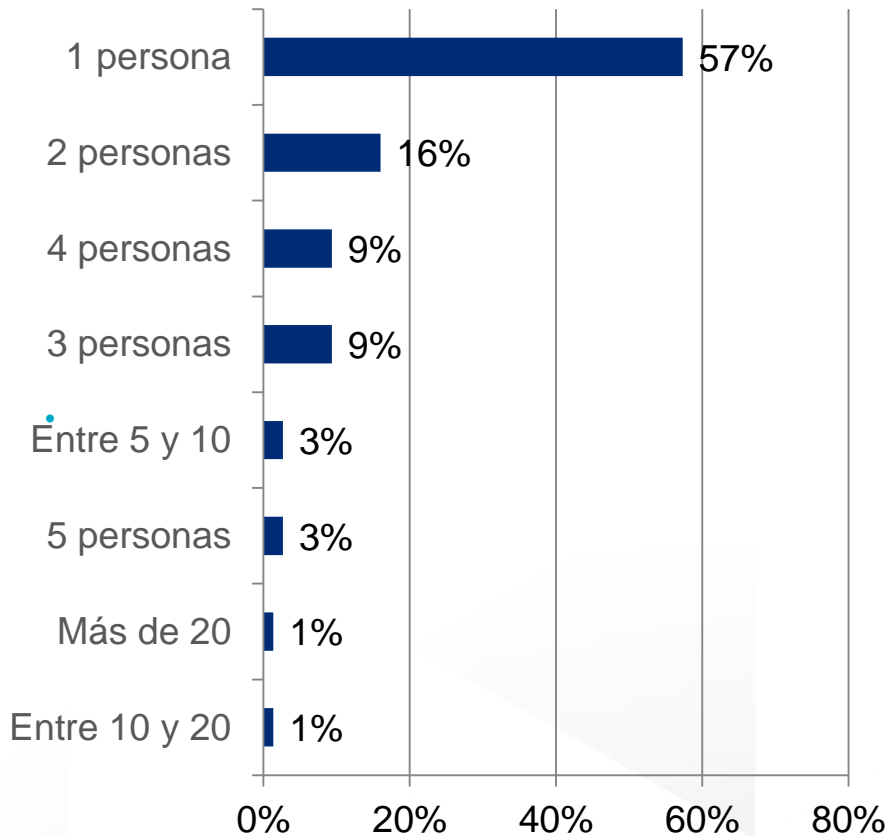
## Constitución del Área de Salud Ocupacional

¿Su empresa cuenta con médico ocupacional?



# SALUD OCUPACIONAL

## Constitución del Área de Salud Ocupacional

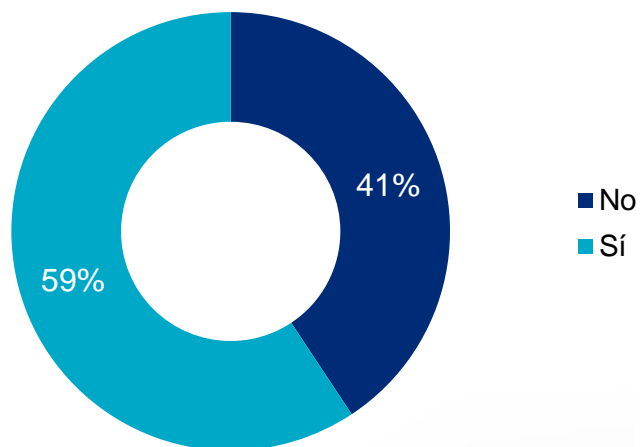




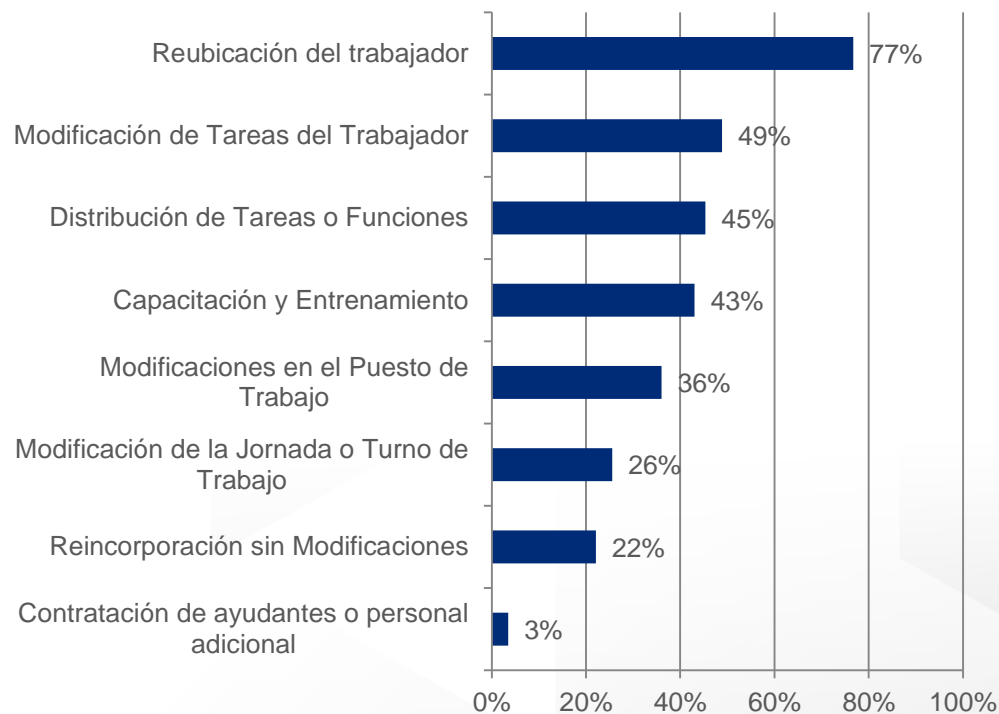
# SALUD OCUPACIONAL

## Reincorporación Laboral

¿Su empresa cuenta con un procedimiento para la reincorporación laboral?

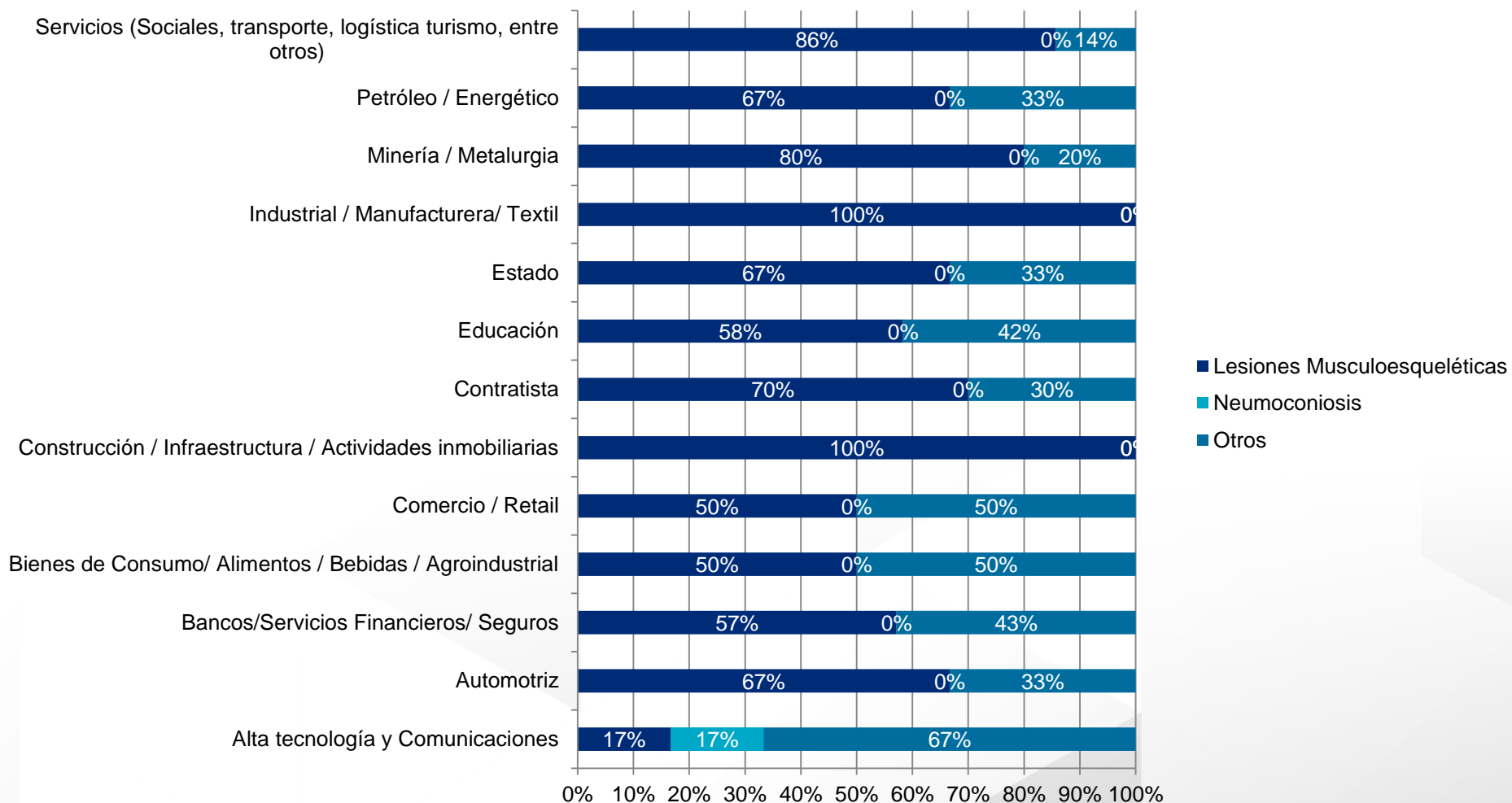


Metodologías para el Seguimiento de la Reincorporación Laboral



# SALUD OCUPACIONAL

## Diagnóstico Médico Ocupacional que genera mayor Ausentismo en la Empresa por Sector



# SALUD OCUPACIONAL

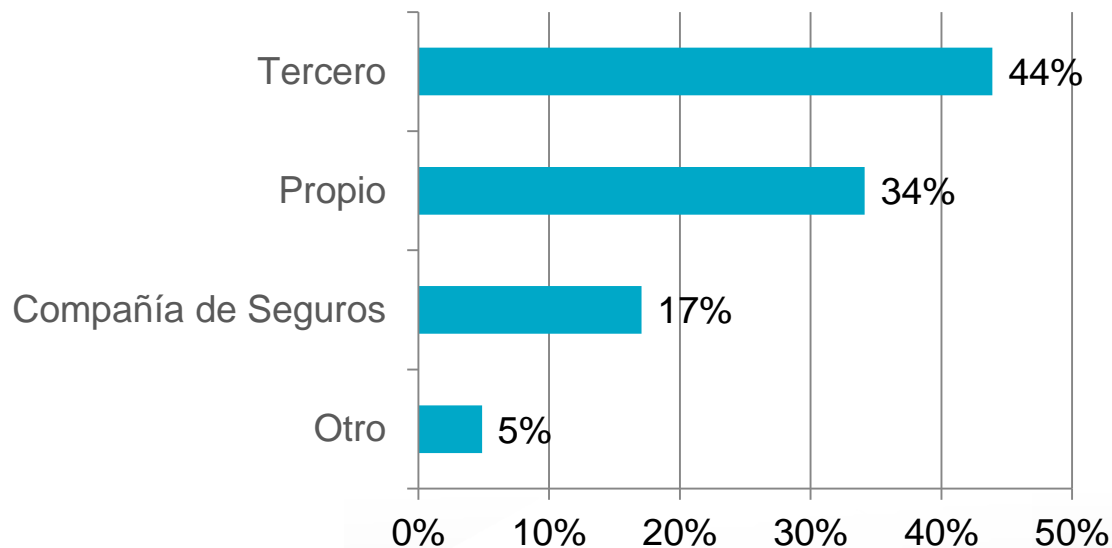
## Servicio Médico Asistencial

¿Su empresa cuenta con Servicio de Médico Asistencial en sus instalaciones?

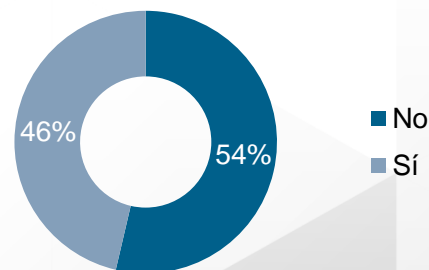
41

Empresas tienen un servicio médico asistencial en sus instalaciones

Tipo de Servicio Médico Asistencial



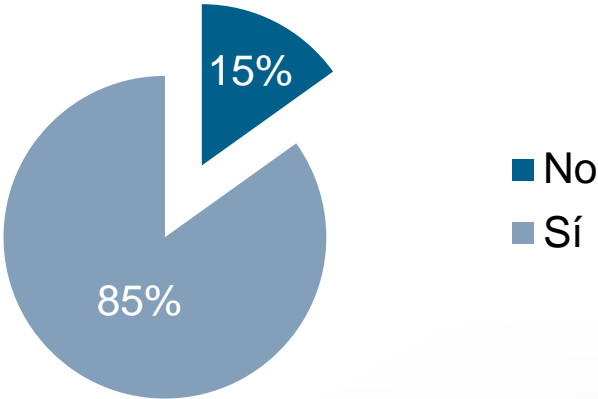
¿Se encuentra categorizado por el MINSA?



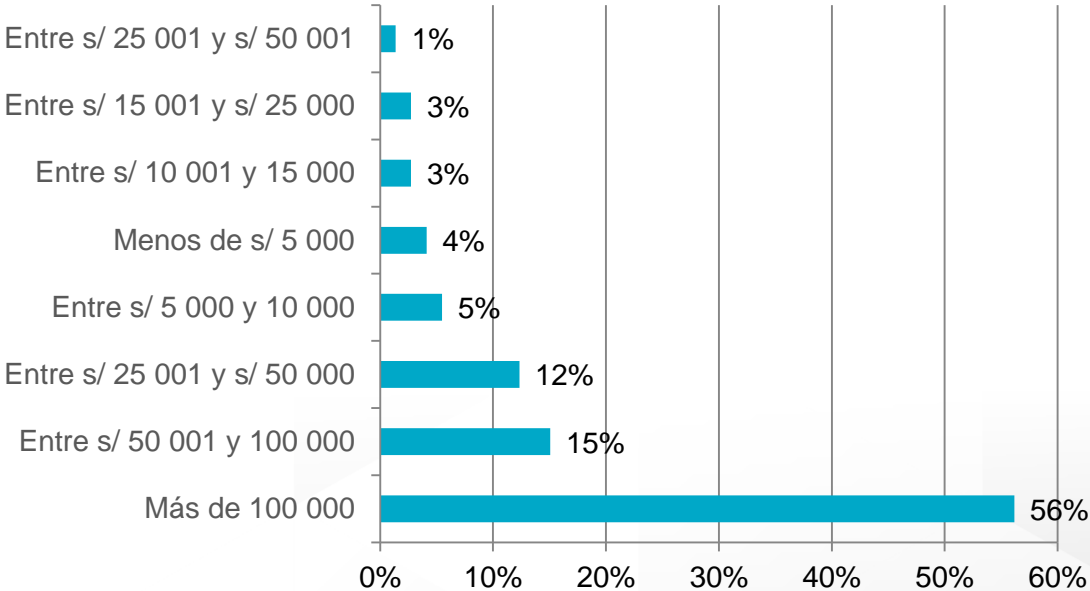
# COMPROMISO Y LIDERAZGO POR LA ALTA DIRECCIÓN

## Presupuesto Asignado a SST

¿Cuenta con presupuesto destinado a seguridad y salud en el trabajo?



## Rangos de Presupuesto

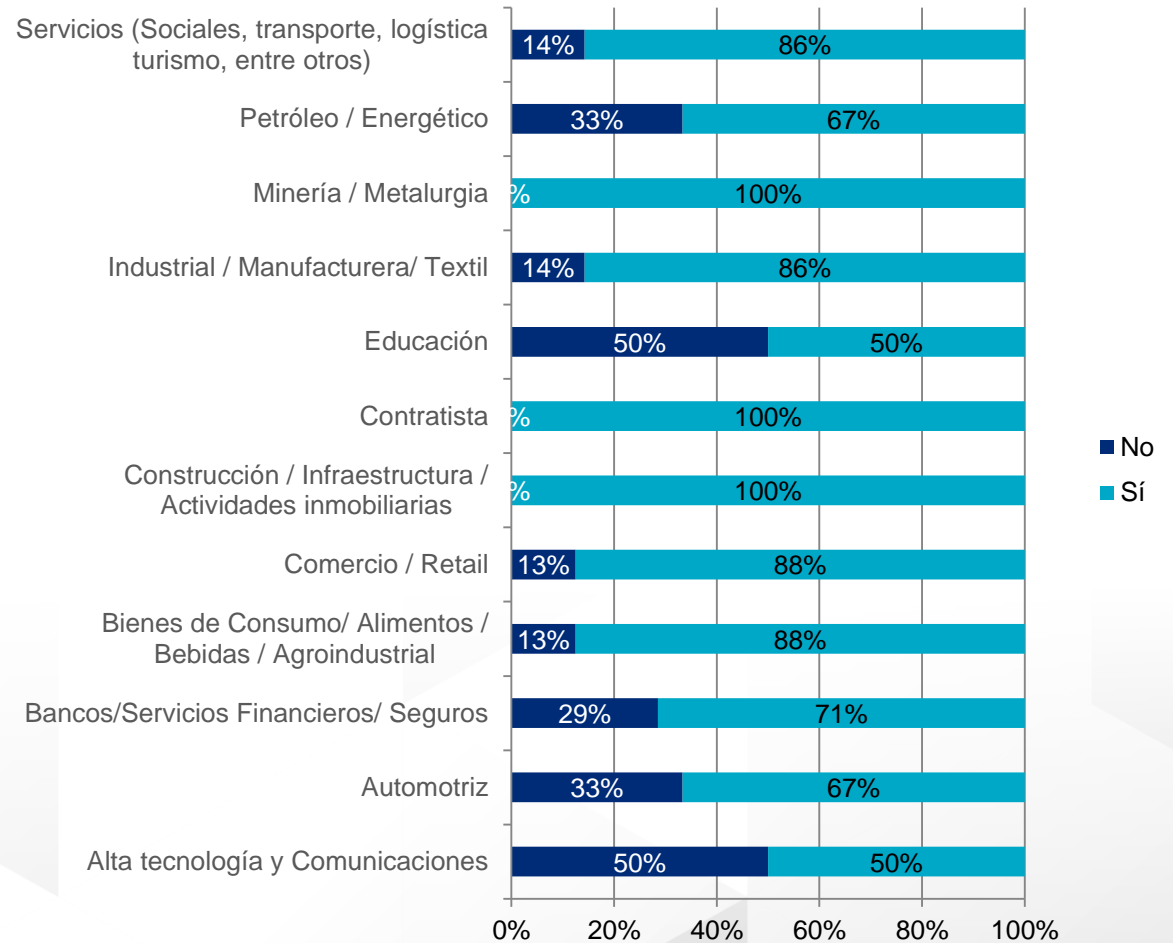


# COMPROMISO Y LIDERAZGO POR LA ALTA DIRECCIÓN

## Reuniones de SST con la Alta Dirección

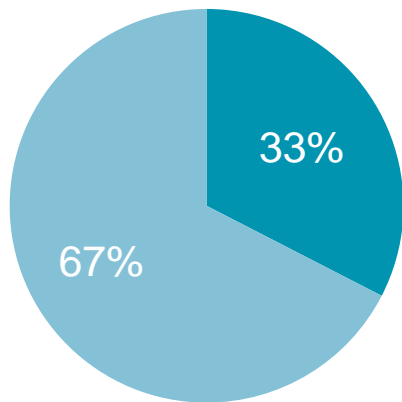
69

Empresas realizan reuniones de SST con la Alta Dirección

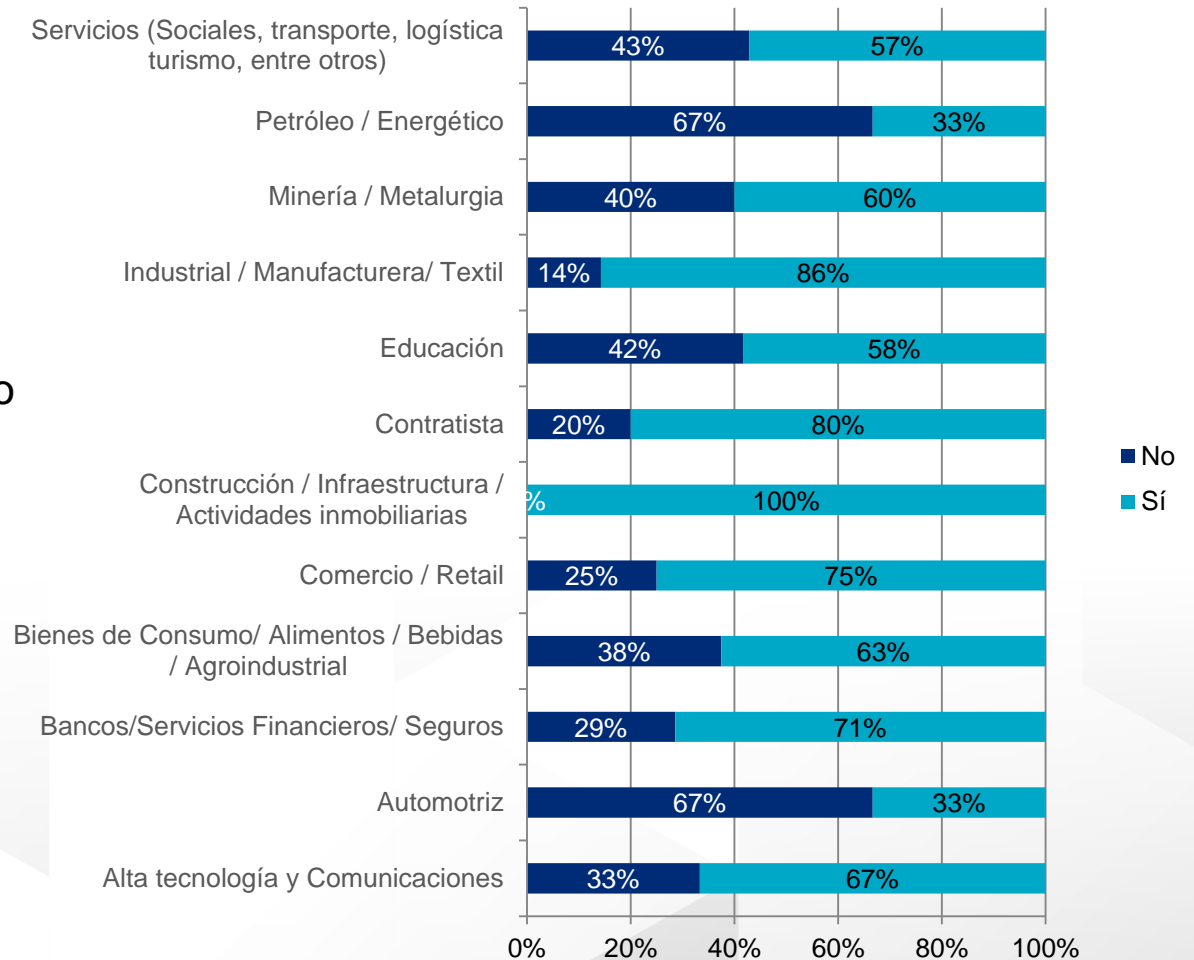


# COMPROMISO Y LIDERAZGO POR LA ALTA DIRECCIÓN

## Herramientas para la Comunicación y Participación de los Trabajadores en Temas de SST

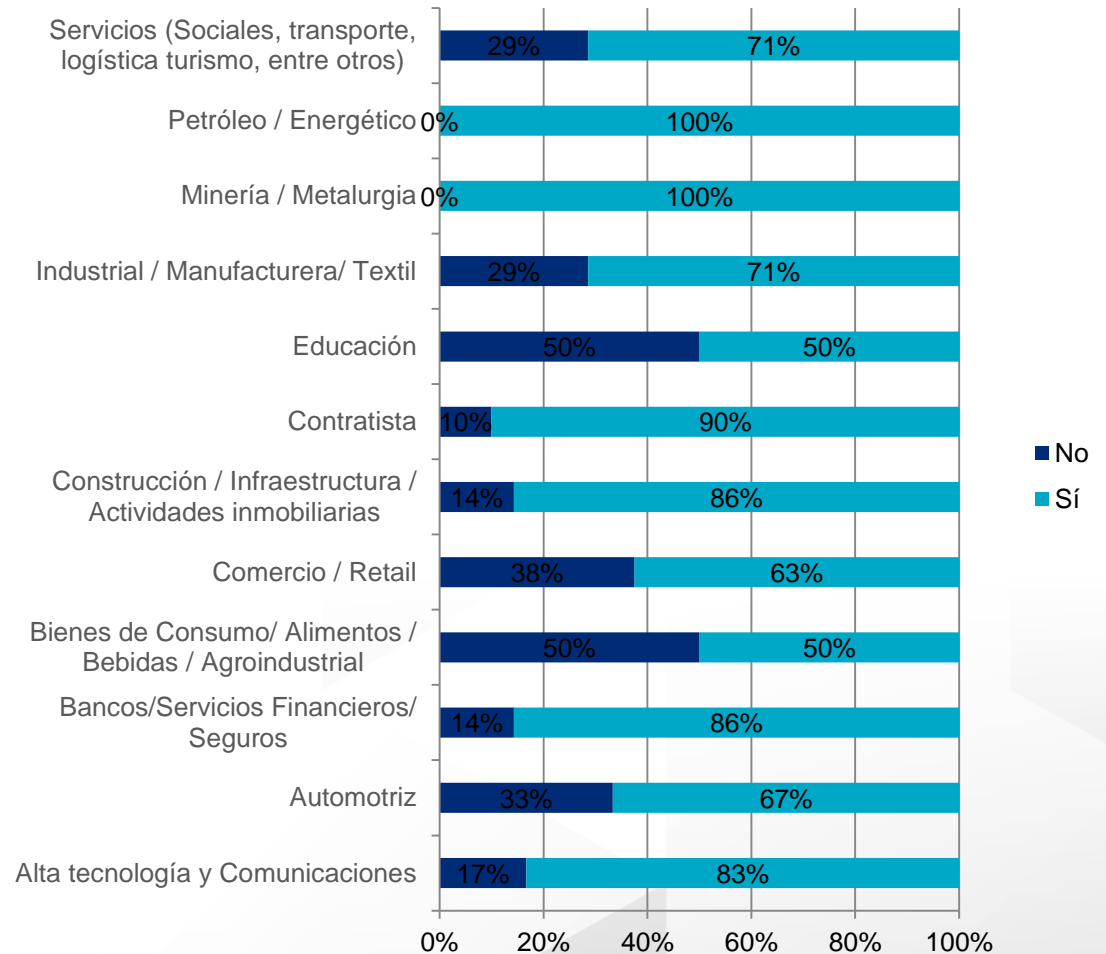
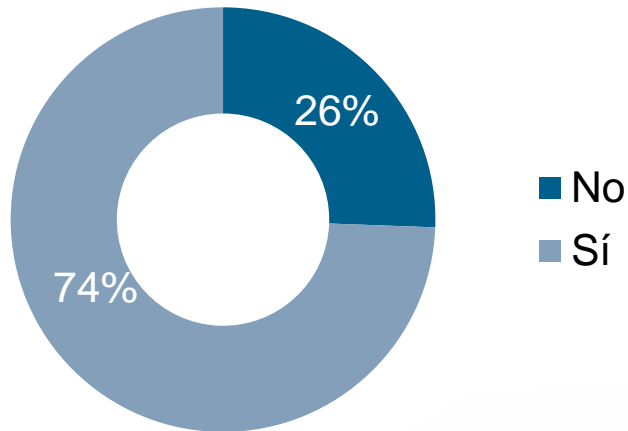


■ No  
■ Sí



# COMPROMISO Y LIDERAZGO POR LA ALTA DIRECCIÓN

## Responsabilidades de SST para cada Nivel de la Organización

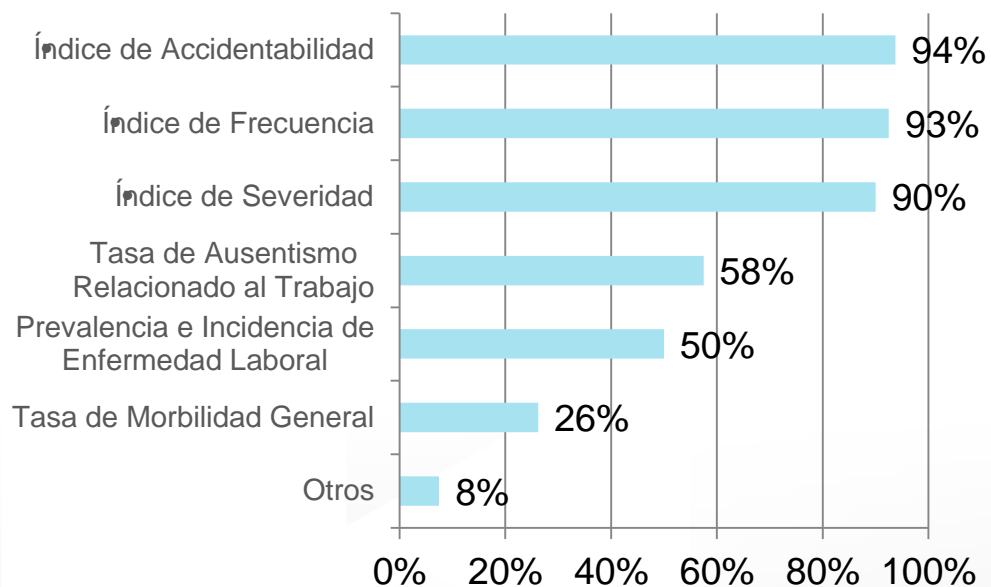


# Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

**80**

**Empresas manejan  
indicadores de SST**

### Tipos de indicadores de SST

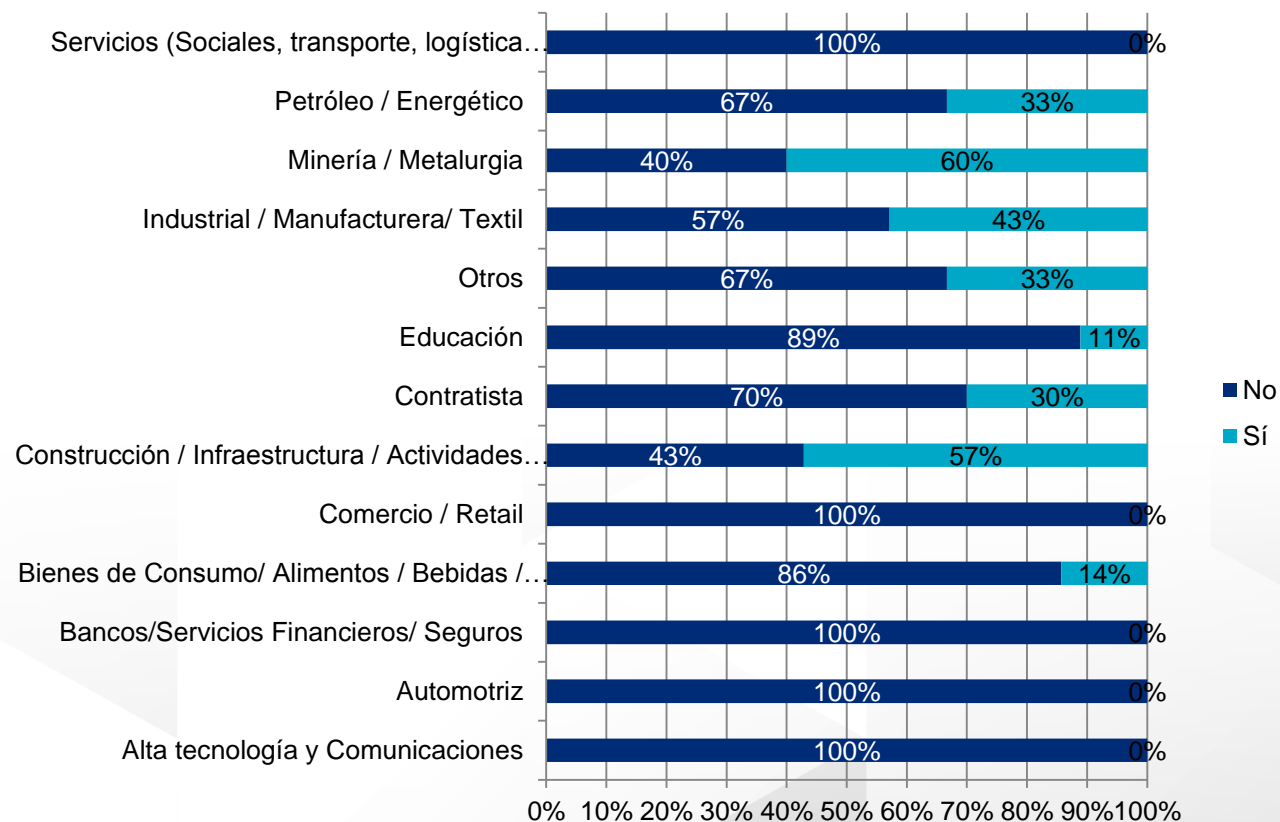
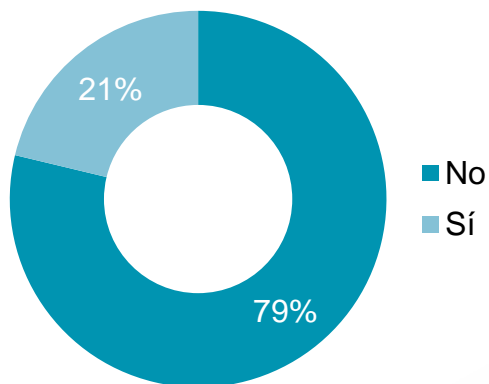




# Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

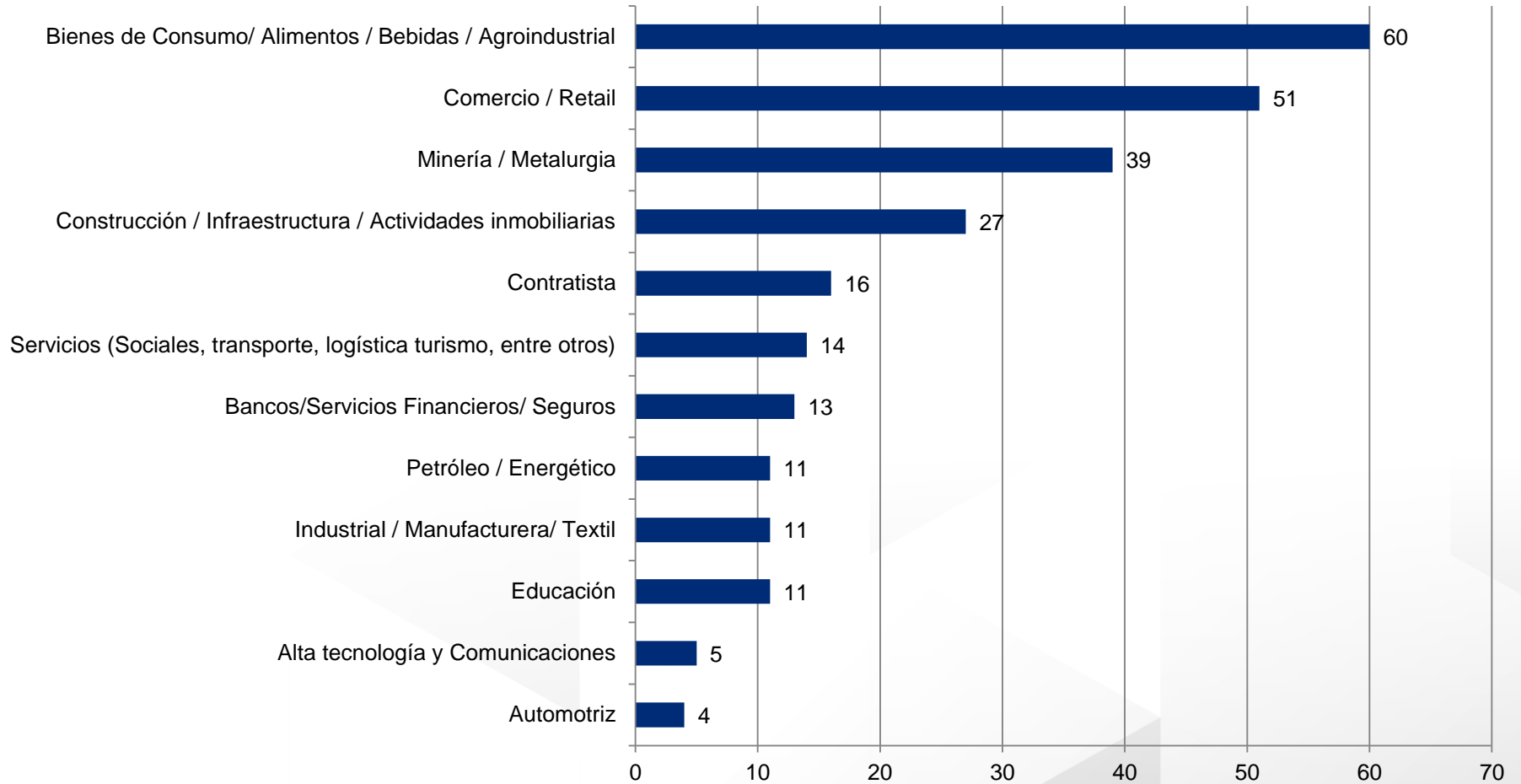
## Compensación por Indicadores de SST

### Compensación por Indicadores por Sector



# Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

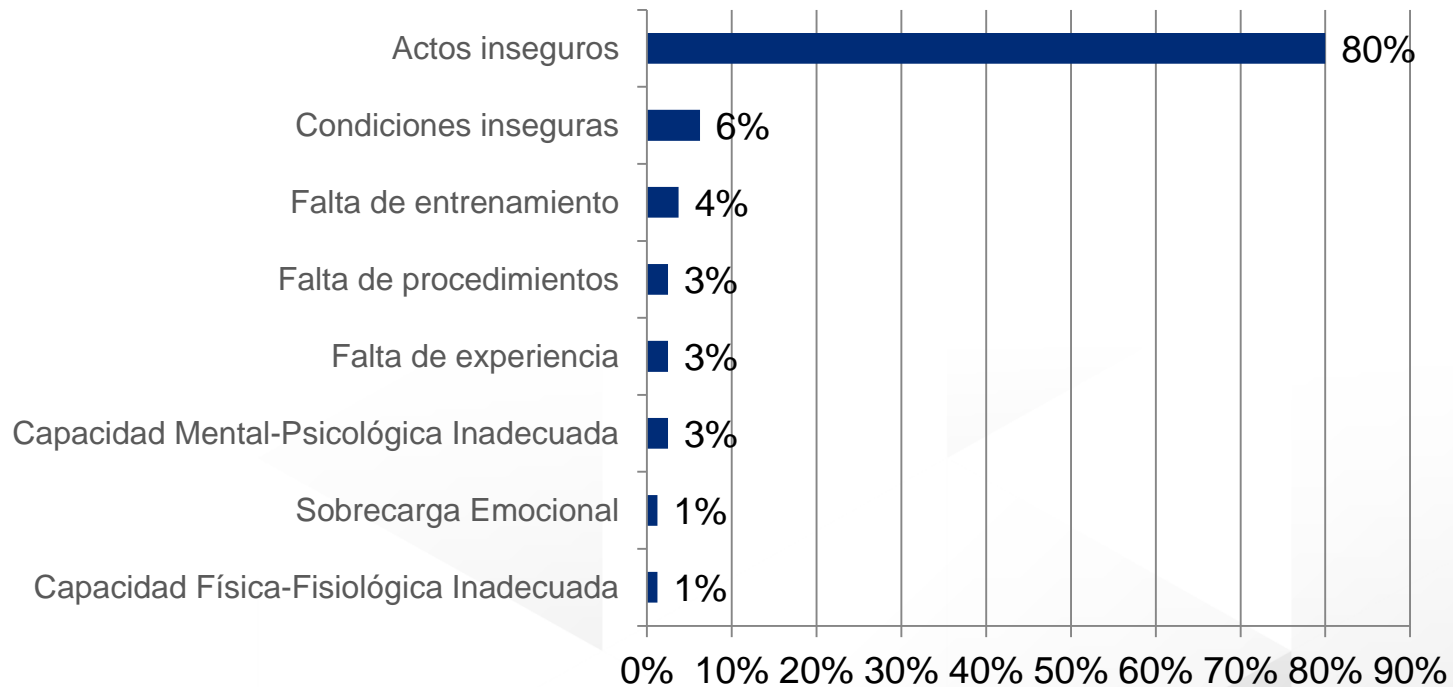
## Promedio de Accidentes por Sector



# Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

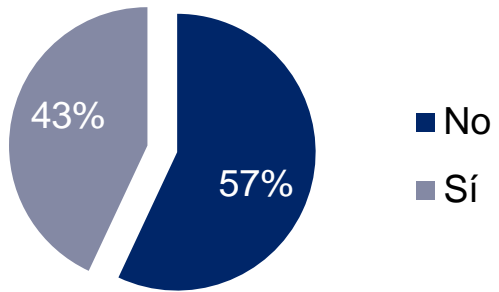
## Principales causas de los accidentes

De acuerdo a la investigación de los accidentes de trabajo, ¿cuál fue la principal causa?

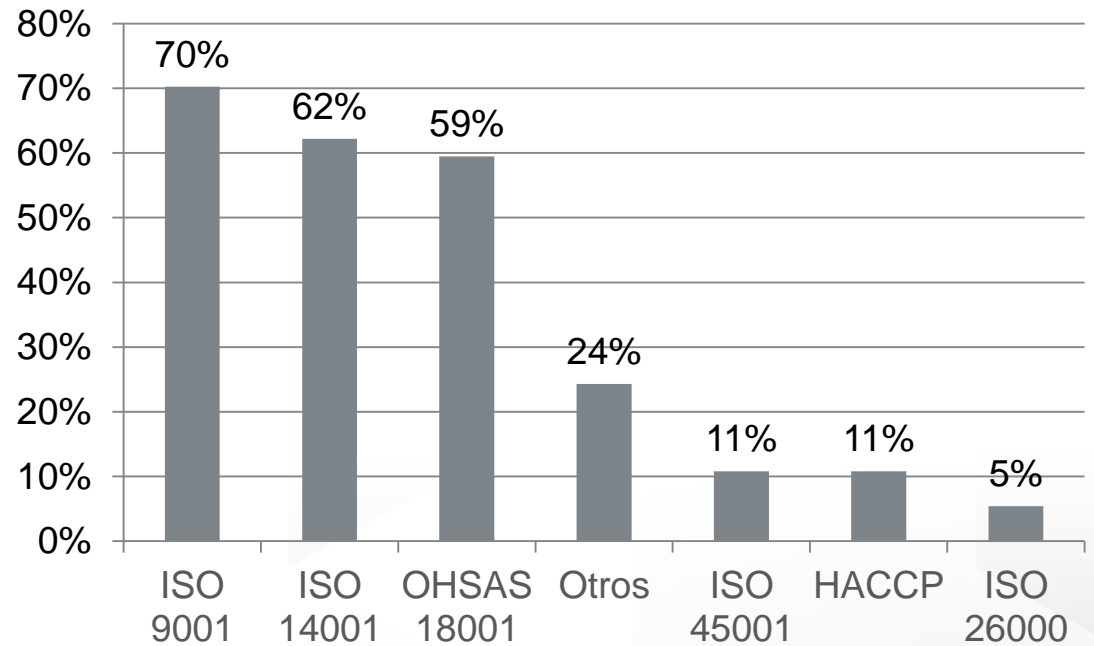


# Estándares de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

## Certificaciones Internacionales

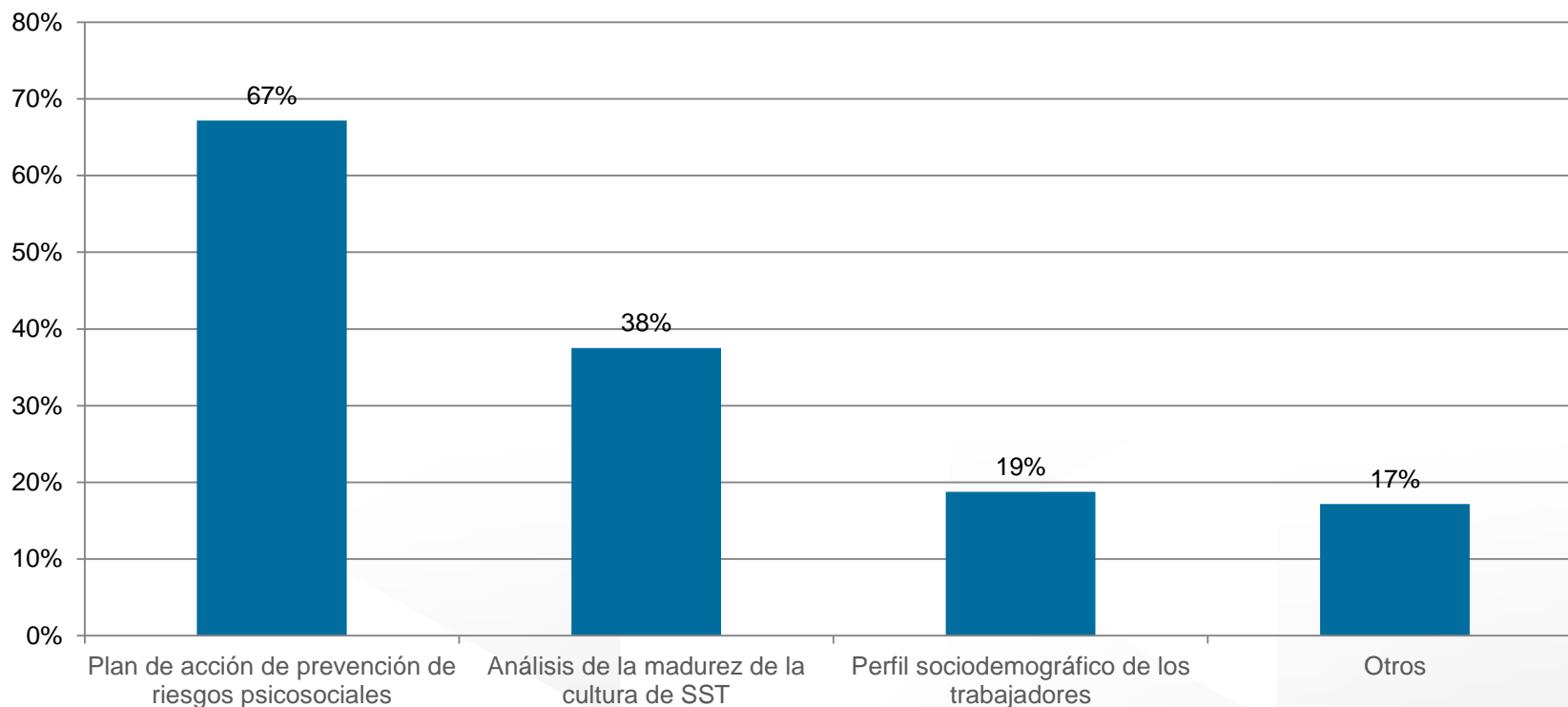


Tipos de Certificaciones



# Estándares de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

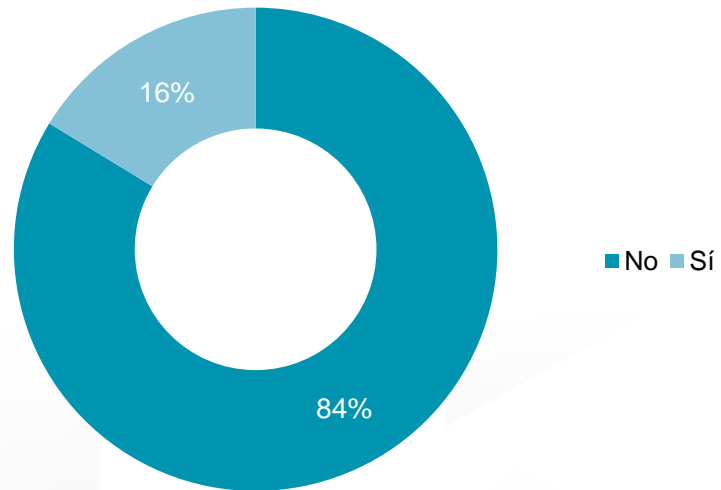
## Acciones adicionales en SST



# Estándares de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

## Programas de Gestión de Actos Inseguros

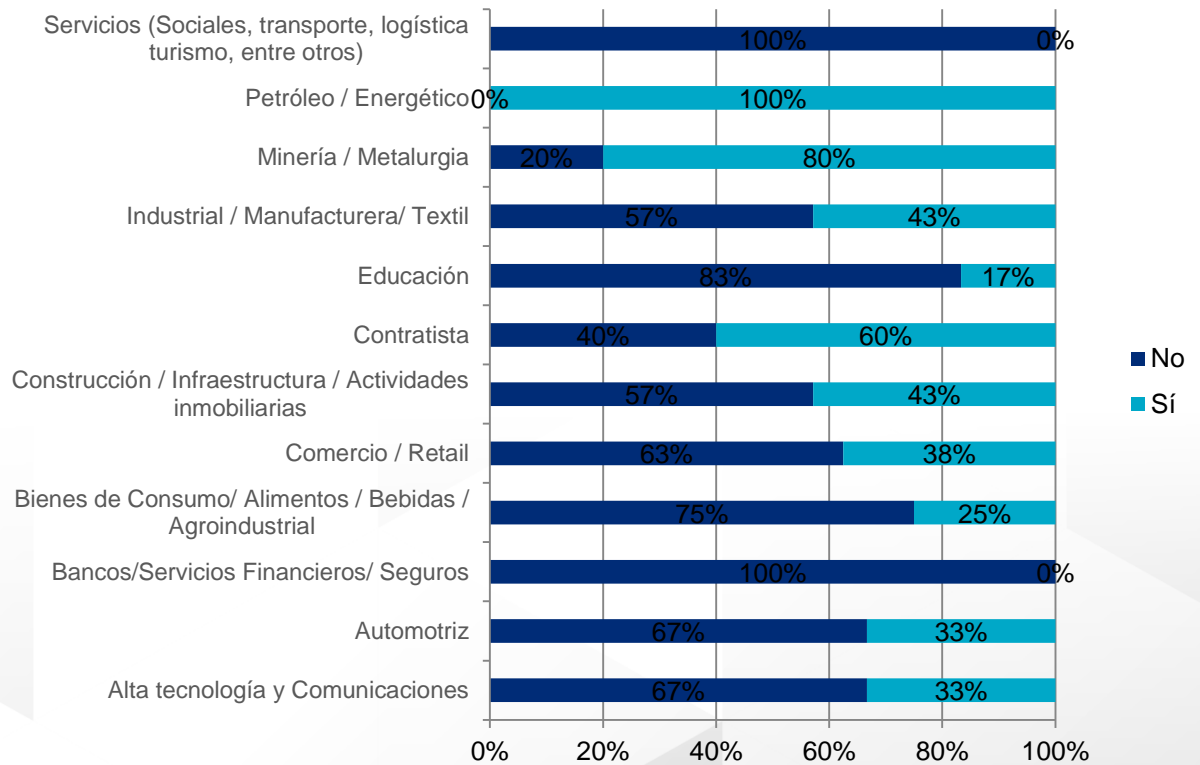
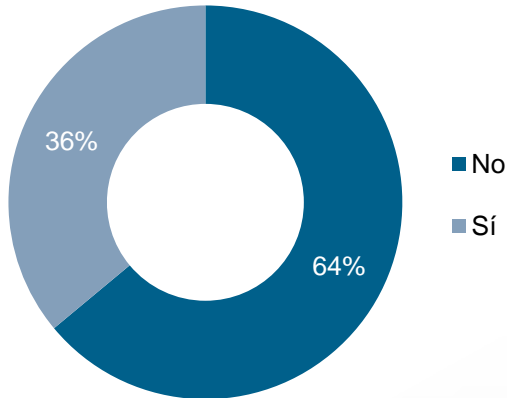
¿Su empresa cuenta con un programa de seguridad basada en la conducta?



# Estándares de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

## Herramientas de Automatización del Sistema de Gestión de SST

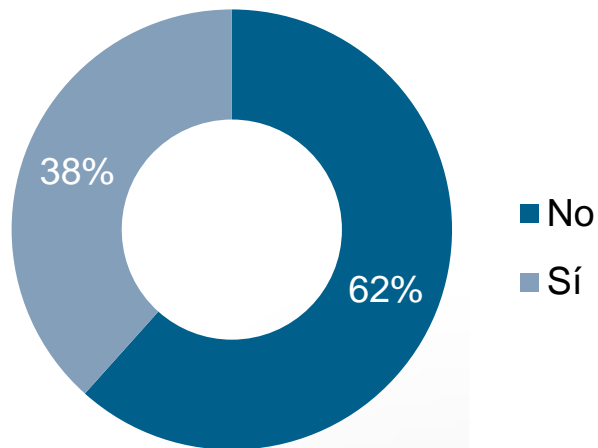
### Empresas que consideran una herramienta de automatización para mejorar la gestión de SST



# Estándares de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

## Automatización de Tareas para disminuir el Riesgo

¿Su empresa ha automatizado alguna tarea con la finalidad de prevenir riesgos de SST?



33

Empresas han automatizado alguna tarea para prevenir riesgos en SST

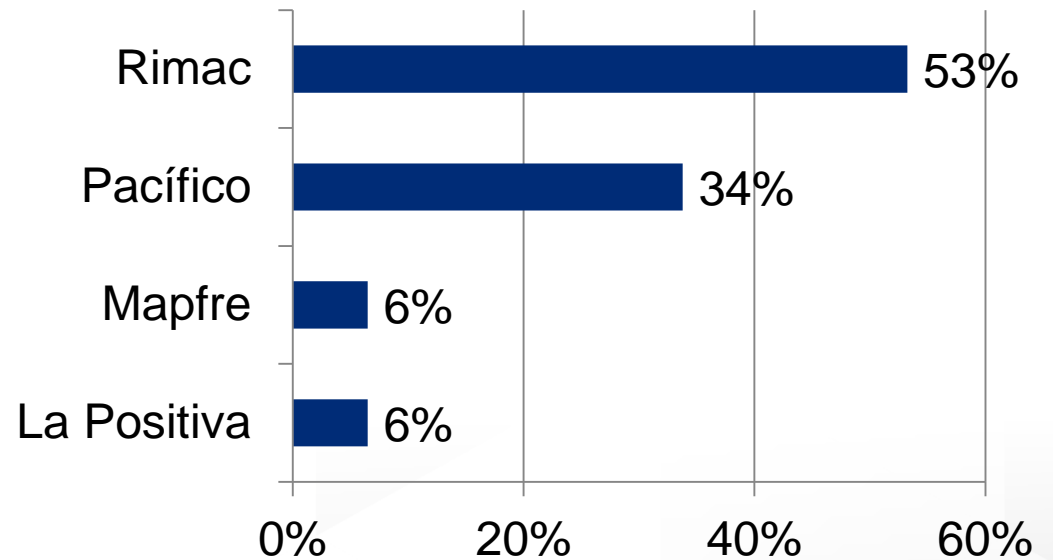


# ROL DE ASEGURADORAS

## Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo

**77**

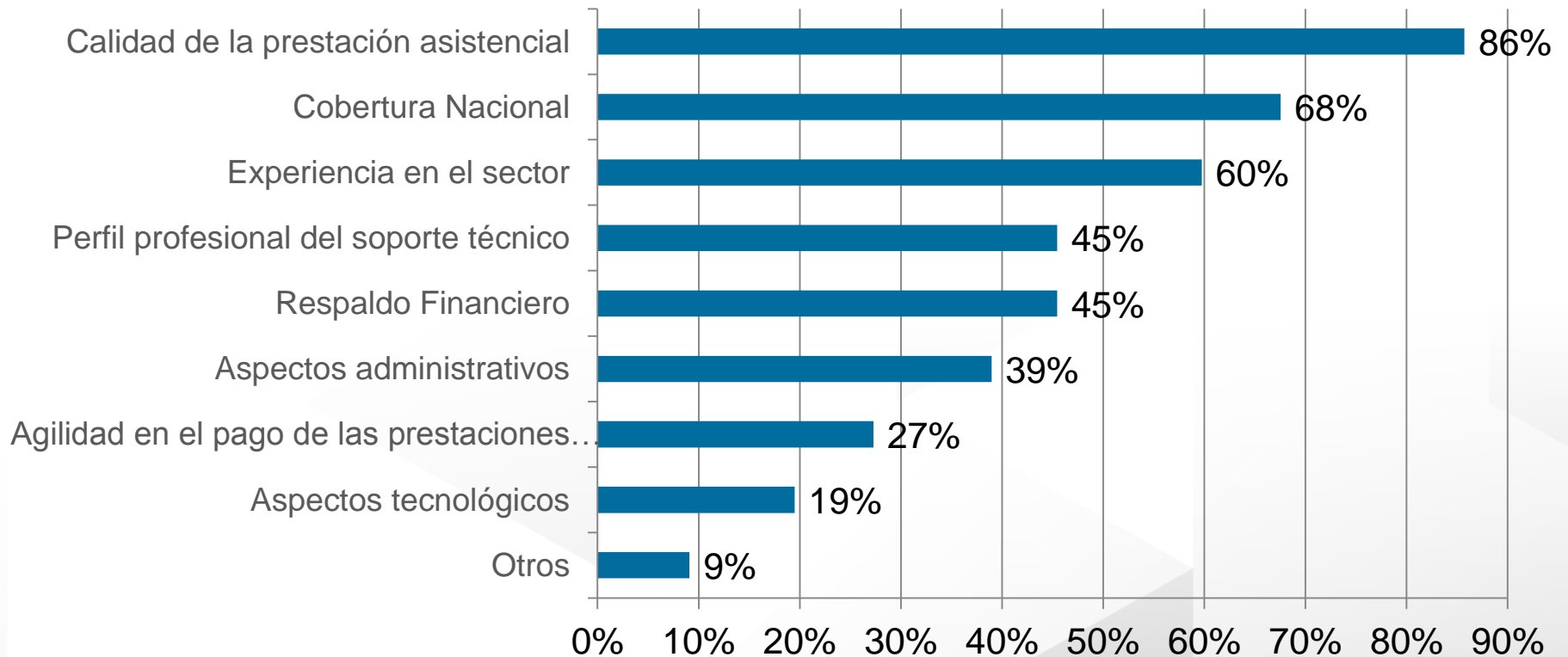
Empresas Cuentan  
con la Póliza de SCTR



# ROL DE ASEGURADORAS

## Criterios para la Elección de la Aseguradora

¿Cuáles son los criterios de selección que su empresa toma en cuenta para la afiliación a una determinada compañía de seguros?



# CONCLUSIONES

- Los principales retos en SST para las empresas son implementar el sistema de gestión de SST e implementar herramientas tecnológicas.
- La alta dirección de las empresas cada vez se involucra y compromete más con la gestión de SST.
- Las empresas están pasando de la implementación de un sistema de gestión estrictamente para el cumplimiento de la normativa a un sistema de gestión en donde se incluyen programas de prevención en salud y programas orientados al estudio de los comportamientos como causa principal de los accidentes de trabajo.
- La mayoría de las empresas opta por tercerizar el servicio de salud ocupacional. Lo importante es tener claros las ventajas y desventajas de la modalidad.
- Cada vez más empresas cuentan con los servicios de un médico ocupacional, esto demuestra que las empresas están más comprometidas con la prevención de la salud y bienestar de los trabajadores.
- El 59% de las empresas participantes de la encuesta indicaron contar con procedimiento para reincorporación laboral y se sugiere poder tener soporte documental de su implementación.

MARSH COLLEGE  
**LIVE** ●