

## Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

### Introduksjon

Denne uttalelsen er utarbeidet av Marsh AS (Marsh) med grunnlag i åpenhetslovens § 5 og gjelder perioden frem til 30. juni 2023.

### Konsernets struktur

Marsh er en del av Marsh McLennan Group (NYSE: MMC), som er et globalt tjenesteytende selskap som tilbyr kunder rådgivning og løsninger innen risiko, strategi og HR-rådgivning. Marsh McLennan-gruppen har over 85.000 ansatte over hele verden og ca. 110 ansatte i Norge.

### Marshs virksomhet

Marsh, som er ett av Marsh McLennans viktigste driftsselskaper, spesialiserer seg på forsikringsmegling og risikostyring. Marsh McLennans andre sentrale driftsselskaper er Mercer (levering av Health-, Wealth- og Career-løsninger for sine kunder), Guy Carpenter, (gjenforsikring og kapitalstrategier) og Oliver Wyman (strategi-, økonomisk- og merkevarerådgivning).

### Marshs leverandører

Marsh bruker en sentral anskaffelsesprosess som drives av Marsh McLennan, som handler med i overkant av 60 000 leverandører i over 82 forskjellige land. Som et tjenesteytende selskap opererer ikke Marsh i en bransje der negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er utbredt, men tar likevel skritt for å avdekke potensielle risikoer hos selskapets leverandører.

### Marshs prosedyrer og retningslinjer

Marsh har tatt ulike skritt som tar sikte på å minimere risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selskapets leverandører, og oppfordrer til rapportering av eventuelle relaterte bekymringer. Dette inkluderer: -

- 1. Retningslinjer for anskaffelser:** I tillegg til de strenge prosessene for vurdering av leverandører, inkludert vurdering av leverandørreklæringer, har Marsh distribuert et spørreskjema med fokus på faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Spørreskjemaet ble distribuert til leverandører på en risikobasert basis i henhold til arten av tjenester / produkter som tilbys Marsh. Leverandørene er pålagt å rapportere hvilke tiltak de iverksetter for å identifisere risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for deres konkrete leveranse. Dette gjør det mulig for Marsh å vurdere og håndtere de eventuelle faktiske og potensielle negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.
- 2. Kontraktsmessig:** I leverandøravtalene gjennomfører Marsh spesifikke krav til respekt for menneskerettigheter og etterlevelse av lover regler for å unngå faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. **The Greater Good:** Marsh McLennans etiske retningslinjer '[The Greater Good](#)' er sentralt i Marshs forretningskultur og klargjør at Marsh driver virksomheten i samsvar med de høyeste etiske og profesjonelle standarder og tolerer ikke atferd som avviker fra disse standardene. Kolleger forventes å opptre med integritet, ærlighet og fremme gjensidig respekt.
4. **Miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG)**  
Marsh McLennan respekterer verdien og verdigheten til hvert enkelt individ. Marsh McLennan er forpliktet til å opprettholde menneske- og arbeidslivrettigheter i alle operasjoner, uansett hvor virksomheten drives. For ytterligere informasjon om dette se, [ESG \(marshmclennan.com\)](#).
5. **Opplæring:** Marsh har gitt informasjon til alle kolleger og konkret opplæring av utvalgte kolleger om åpenhetsloven og tilhørende krav. Dette inkluderer informasjon om hvem kolleger bør kontakte om de har noen bekymringer. Det vil bli gitt ytterligere opplæring for kolleger som er i kontakt med leverandører med en mulig høyere risiko for å medføre eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. **Speak Up-policy:** Respekt og åpenhetskultur på arbeidsplassen er et sentralt aspekt ved Marsh McLennans etiske retningslinjer. Marsh oppfordrer kolleger og leverandører til å rapportere eventuelle bekymringer, inkludert eventuelle bekymringer knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Marshs «speaking up procedures» benytter Marsh McLennan Ethics & Compliance Line som gjør rapportering enkelt og konfidensielt.

### **Marshs aktsomhetsvurderinger i rapporteringsperioden 2022/2023**

I løpet av det siste året har Marsh ikke avdekket noen leverandører med faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold;

Dersom Marsh skulle avdekke slike forhold hos våre leverandører, vil nødvendige tiltak for å overholde åpenhetsloven iverksettes.

### **Veien videre**

I arbeidet med vår første redegjørelse anerkjenner Marsh betydningen av et kontinuerlig arbeid med aktsomhetsvurderinger. Marsh vil fortsette arbeidet med å gjennomgå og forbedre prosedyrer, leverandøravtaler og sist, men ikke minst øke bevisstheten blant de ansatte for vårt arbeid og bidrag til å avdekke og forhindre risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne uttalelsen er gitt med grunnlag i åpenhetsloven § 5 og er godkjent av styret i Marsh.

*Nick Holmes*

---

Nicholas John Holmes  
Styreleder

*CH*

---

Carl Henrik Samuel Rydén  
Styremedlem

*Carolina Klint*

---

Carolina Maria Klint  
Styremedlem

*Annabell Siem Mathiesen*

---

Annabell Siem Mathiesen  
Styremedlem

*Scott Ørmen*

---

Scott Ørmen  
Daglig leder