

# Корпоративные пенсионные программы



## КАКОВА ПОПУЛЯРНОСТЬ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ СРЕДИ КОМПАНИЙ В РОССИИ?

Поскольку корпоративные пенсии являются одним из инструментов мотивации и удержания персонала, спрос на подобные программы растет стабильно на протяжении последних 15 лет. Корпоративные пенсионные программы популярны среди компаний самого различного профиля. Точные оценки распространенности таких программ разнятся. Согласно обзору TRS 2018 от компании Mercer, из 342 респондентов в России

*каждая пятая компания уже запустила добровольную пенсионную программу.*

## КАК СТРОИТСЯ КЛАССИЧЕСКАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА?

Как правило, эти программы построены на базе софинансирования с работодателем, где на каждый рубль, вложенный сотрудником из своей заработной платы, компания доплачивает столько же (но обычно не более 5% от оклада).

*Однако примерно в четверти случаев компании платят в 1,5 или 2 раза больше, чем взнос сотрудника.*

Чаще всего это встречается в банковской, нефтяной и фармацевтической отраслях.

## КАКИЕ ВАРИАНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ СУЩЕСТВУЮТ В РОССИИ?

Корпоративные пенсионные программы реализуются в России либо через негосударственные пенсионные фонды (НПФ), и тогда это называется пенсионным обеспечением, либо через страховые компании (СК) - это пенсионное страхование. Оба варианта имеют свои преимущества, но, по статистике, 98% программ запускается через НПФ ввиду льготного налогообложения. А причина, по которой компании выбирают СК, – это возможность инвестировать средства в том числе в валютный портфель, что довольно сложно реализовать в НПФ.

*98% программ запускается через НПФ*

## КАКИЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ КОМПАНИЯМ ПО ПЕНСИОННЫМ ПРОГРАММАМ?

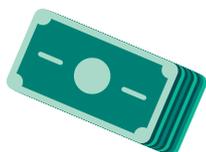
Вид налога	Пенсионное страхование (через СК)	Пенсионное обеспечение (через НПФ)
Налог на доход компании	Компания относит взносы на расходы в рамках 12% от годового ФОТ	
Страховые взносы (бывший ЕСН)	Пенсионные взносы (страховая премия) страховыми взносами <b>облагаются</b>	Пенсионные взносы страховыми взносами <b>не облагаются</b>

### КАК ИНВЕСТИРУЮТСЯ СРЕДСТВА И КАКОВА В СРЕДНЕМ НАЧИСЛЯЕМАЯ ДОХОДНОСТЬ?

Ввиду геополитических и макроэкономических рисков НПФ и СК размещают пенсионные деньги крайне консервативно, в основном в инструменты с фиксированной доходностью (облигации и депозиты) и минимальным количеством акций. Впрочем, с учетом довольно низкой инфляции относительно предыдущих периодов нашей новейшей истории, начисляемая НПФ и СК доходность в последние несколько лет сопоставима или даже превышает инфляцию и средние ставки по депозитам в банках. Мы говорим о ведущих НПФ и СК, которые работают в России.

### КАКОВА НАДЕЖНОСТЬ И СОХРАННОСТЬ ВЛОЖЕНИЙ?

Финансовая отрасль, регулятором которой выступает Центральный Банк России и частью которой являются НПФ и СК, - одна из самых зарегулированных в России.



Типы активов и допустимые рейтинги эмитентов, а также ограничения по инвестированию в те или иные ценные бумаги, прописаны в законах и подзаконных актах.

Кроме того, ежедневный контроль за соблюдением законодательных ограничений осуществляют специализированные депозитарии, которые в отдельных случаях обладают правом приостановки сделки с активами провайдера. Ежеквартальная отчетность участников финансового рынка публикуется в открытом доступе на [сайте Центрального банка](#).

*Все НПФ и СК регулярно проводят независимый аудит, который подтверждает достаточность активов для выполнения краткосрочных и долгосрочных обязательств перед вкладчиками и действующими пенсионерами.*

Все вышеперечисленные меры направлены на то, чтобы свести к минимуму какие-либо риски для вкладчиков и участников негосударственной системы пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования.

## MERCER MARSH BENEFITS™

Совместная практика международного страхового брокера Marsh и крупнейшего мирового консультанта по человеческому капиталу Mercer, которая предоставляет клиентам возможность централизованного управления затратами, кадровыми рисками и льготами сотрудников.

Специалисты Mercer Marsh Benefits™ по компенсациям и льготам, работающие в 135 странах и обслуживающие клиентов более чем в 150 странах, хорошо знакомы со спецификой местных рынков. Благодаря офисам в разных странах мира мы имеем возможность обслуживать клиентов, учитывая глобальные требования и внедряя уникальные локальные решения.

### **АНДРЕЙ КУЛАПОВ**

специалист по корпоративным  
пенсионным программам,  
Mercer Marsh Benefits, Russia  
+7 495 660 2434

[andrey.kulapov@mercermarshbenefits.com](mailto:andrey.kulapov@mercermarshbenefits.com)

[www.mercermarshbenefits.com](http://www.mercermarshbenefits.com)

---

Данный документ носит справочно-информационный и не должен быть рассмотрен как консультация или рекомендация для принятия решений в каких-либо конкретных ситуациях. Содержание документа основано на достоверной, на наш взгляд, информации и должно быть воспринято исключительно как общая информация. АО «Марш – страховые брокеры» не предоставляет никаких гарантий в отношении достоверности данной информации и не несет ответственности за обновление или актуальность информации. До принятия каких-либо решений мы рекомендуем проконсультироваться со специалистами в соответствующих областях.

GRAPHICS NO. CE 181211RU

