

# Обязательные медицинские осмотры



Обязательные медосмотры, организуемые работодателем, делятся на предварительные (при приеме на работу) и периодические (для наблюдения за состоянием здоровья работников).

## КАК СВЯЗАНЫ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ И СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА?

До 1 января 2014 г. для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых организуются обязательные предварительные и периодические медосмотры (ПМО), проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда. В настоящее время согласно Федеральному закону N 426-ФЗ от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда" наличие или отсутствие опасных и вредных факторов на конкретных рабочих местах идентифицируется по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), а результаты аттестации применяются только в течение 5 лет с даты ее проведения, если она была организована до 01 января 2014.

### СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- Обязательство работодателя (ст. 212 ТК РФ);
- Проводится 1 раз в 5 лет;
- Осуществляется специализированной аккредитованной организацией;
- Предусмотрены случаи внеплановой СОУТ (например, при изменении условий труда);
- Нарушение требований проведения СОУТ влечет штрафы в отношении работодателя.



По результатам СОУТ идентифицированы **вредные и (или) опасные производственные факторы**

либо



Осуществляются работы, при которых необходимы обязательные медосмотры (см. приказ № 302 н)



Необходима организация обязательных медицинских осмотров



## В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ПМО?

Вредные и опасные производственные факторы и работы, при которых должны проводиться ПМО, полный перечень обследований и частота проведения осмотров определяются Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

## ДЛЯ КАКИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОБЯЗАТЕЛЬНО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ПМО?

- лица, не достигшие возраста 18 лет;
- работники, занятые на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- лица, привлекаемые на работу, выполняемую вахтовым методом;
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений;
- лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;
- работники, обеспечивающие движение поездов;
- работники, занятые на подземных работах.



Данный перечень также определяется приказом №302н, однако является открытым. Другими нормативно-правовыми актами могут быть предусмотрены и иные категории работников, для которых ПМО обязательны.

## КАКИЕ ВАРИАНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПМО СУЩЕСТВУЮТ?

ПМО можно организовать либо в рамках ДМС, либо заключив прямой договор с ЛПУ.

ДМС	ЛПУ
+ Упрощённое администрирование за счет единого договора	+ Возможность получения компенсации части потраченных средств из ФСС
+ Экспертиза провайдера на соответствие ЛПУ требованиям для организации ПМО	- Сложность администрирования договоров с ЛПУ, особенно при развитой региональной сети
+ Страховая премия включается в состав расходов на оплату труда до 6% от ФОТ (ст. 255 п.16 НК РФ)	- Отдельные закупочные процедуры и контракты на медицинские услуги с каждым ЛПУ
+ Возможность формирования единой цены на ПМО по всем городам присутствия компании	
+ Контроль качества проведения ПМО и возможность включения дополнительных опций и осмотров по другим приказам	
+ Компетентный и профессиональный партнёр, отстаивающий интересы клиента в переговорах и сложных ситуациях	
+ Анализ результатов совместно с провайдером, разработка рекомендаций и программ здоровья	
- Договор ДМС не подойдет для обращения в ФСС за компенсацией части потраченных средств	



## ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ Я НЕ ОРГАНИЗУЮ ПМО?

Непроведение обязательных медицинских осмотров, а также допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров может повлечь штрафы за каждое установленное нарушение (согласно ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП) :

- от 15 000 до 25 000 рублей для должностных лиц и предпринимателей;
- от 110 000 до 130 000 рублей для юридических лиц.

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ КАНДИДАТ, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПМО, ОТКАЗЫВАЕТСЯ ЭТО ДЕЛАТЬ?

Из ст. 69 ТК РФ следует, что медицинский осмотр носит предварительный характер и проводится при заключении трудового договора. Таким образом, если соискатель не соглашается его пройти, ему следует отказать в приеме на работу. В случае заключения трудового договора с работником без обязательного медицинского осмотра должностные лица данной организации могут быть привлечены к административной ответственности.

## MERCER MARSH BENEFITS™

Совместная практика международного страхового брокера Marsh и крупнейшего мирового консультанта по человеческому капиталу Mercer, которая предоставляет клиентам возможность централизованного управления затратами, кадровыми рисками и льготами сотрудников. Специалисты Mercer Marsh Benefits™ по компенсациям и льготам, работающие в 135 странах и обслуживающие клиентов более чем в 150 странах, хорошо знакомы со спецификой местных рынков. Благодаря офисам в разных странах мира мы имеем возможность обслуживать клиентов, учитывая глобальные требования и внедряя уникальные локальные решения.

### ГАЛИЯ БЕКМАНСУРОВА

+7 495 662 3669

Galiya.Bekmansurova@mercermarshbenefits.com

[www.mercermarshbenefits.com](http://www.mercermarshbenefits.com)

---

Данный документ подготовлен совместно с ООО «Группа Ренессанс Страхование», носит справочно-информационный и не должен быть рассмотрен как консультация или рекомендация для принятия решений в каких-либо конкретных ситуациях. Содержание документа основано на достоверной, на наш взгляд, информации и должно быть воспринято исключительно как общая информация.

АО «Марш – страховые брокеры» не предоставляет никаких гарантий в отношении достоверности данной информации и не несет ответственности за обновление или актуальность информации. До принятия каких-либо решений мы рекомендуем проконсультироваться со специалистами в соответствующих областях.

GRAPHICS NO. CE 180827 RU

