

Well-being - значимая часть EVP



Компании, которые при формировании своего EVP (Employee Value Proposition, ценностное предложение сотруднику) уделяют внимание благополучию сотрудников, являются более успешными. Заботиться о том, насколько комфортно и благополучно работник ощущает себя внутри рабочего процесса и вне его, в конечном итоге оказывается выгоднее, чем концентрироваться исключительно на бенефитных решениях и контрактных обязательствах.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ БЛАГОПОЛУЧИЕ?

Само понятие Well-being выходит за рамки только физического и эмоционального здоровья. Оно складывается из [5 ключевых элементов](#): здоровье, карьера, финансы, социальное благополучие и среда проживания. Все эти факторы находятся в тесной взаимосвязи, и на них можно оказывать влияние.

УЛУЧШАЯ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ, КОМПАНИЯ:

- создаёт уникальное ценностное предложение работодателя, основанное на информации об образе жизни сотрудника;
- достигает лучшей вовлеченности и лояльности персонала;
- становится более привлекательным работодателем для потенциальных сотрудников.

НА ЧТО ВЛИЯЕТ WELL-BEING, ИЛИ УРОВЕНЬ ОБЩЕГО БЛАГОПОЛУЧИЯ?

[По данным исследований Mercer](#), у работников с высоким уровнем благополучия:

- на 31% выше продуктивность
- на 41% ниже медицинские расходы
- на 35% реже возникает желание поменять работодателя

[Высокий уровень благополучия](#) сотрудников позитивно влияет на:

- лояльность клиентов
- рентабельность бизнеса

КАК ПОСТРОИТЬ РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ WELL-BEING?

Для построения кастомизированной программы благополучия, которая будет избегать шаблонных решений, отвечать целям и задачам именно вашей компании, а, значит, позволит максимизировать возврат от инвестиций, необходимы данные о том, что действительно ценно для сотрудника с учетом его персонифицированного опыта и образа жизни. Получить такие данные поможет Lifeaddwiser® – платформа для оценки благополучия на индивидуальном и корпоративном уровне.

для работодателя:

- База данных для построения и корректировки стратегии благополучия сотрудников.
- Кастомизация бенефитов и льгот.

для сотрудника:

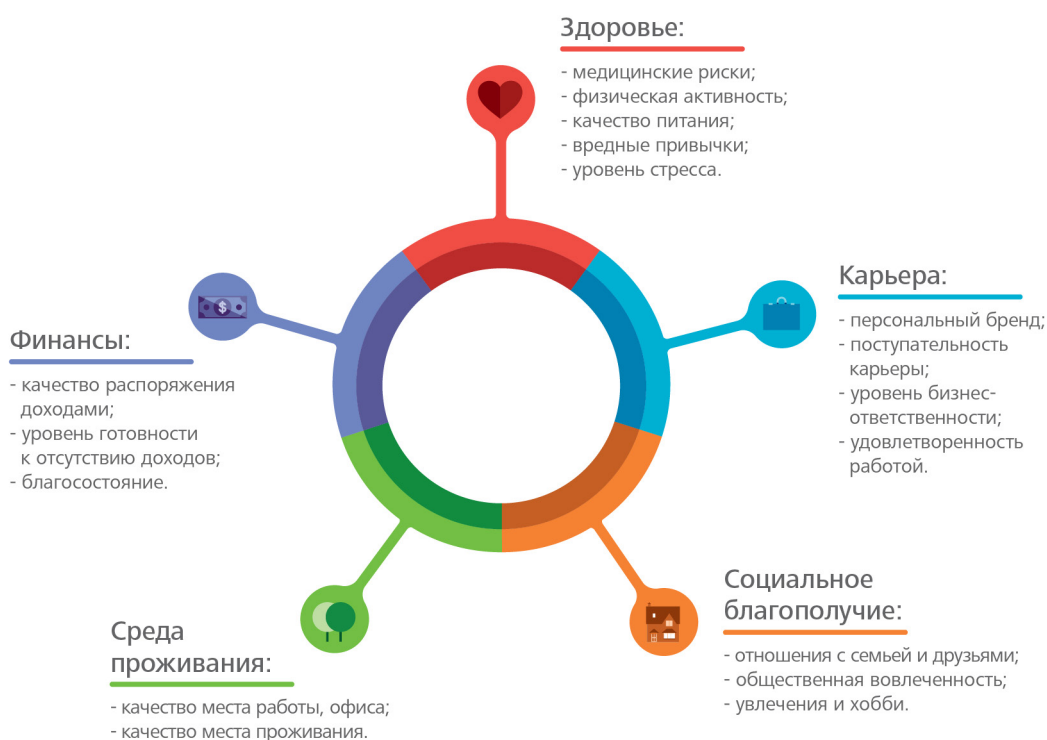
- Оценка индивидуального уровня благополучия (Lifeindex) в моменте.
- Наджинг – «подталкивание» к определенным действиям посредством автоматических рекомендаций и доступа к полезной информации.
- Полная анонимность. Для оценки уровня благополучия сервису не нужны персональные данные.

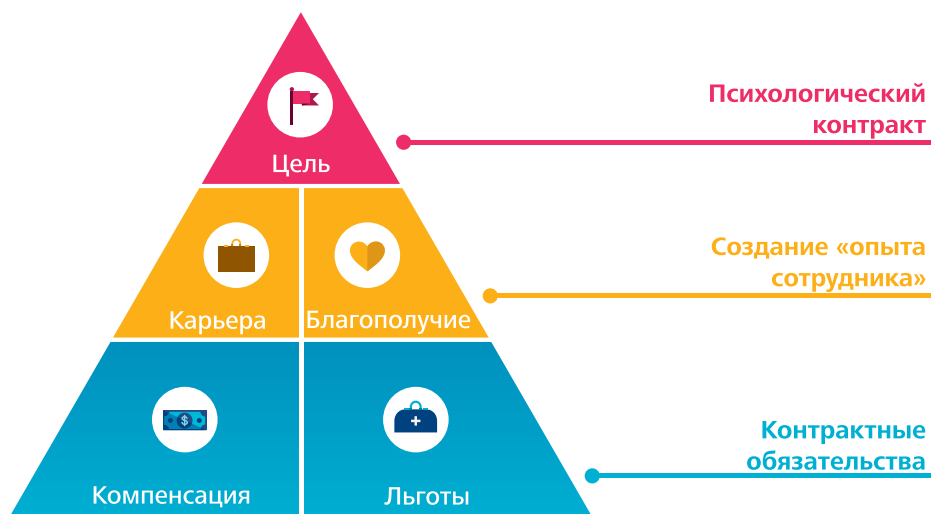
КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Сотрудник получает доступ к кроссплатформенному IT-решению. Сервис доступен в мобильных приложениях, а также на [веб-сайте](#). Далее данные всех сотрудников, кто прошел опрос, обрабатываются и анализируются в корпоративном отчете, который подскажет оптимальные, действительно необходимые, отвечающие реальным потребностям людей, программы.

ОТ ДРУГИХ ТРЕКЕРОВ И СЕРВИСОВ

- Акцент на целостности и неделимости жизни человека, а не на отдельных ее компонентах, таких как питание, финансы, фитнес и т.д.
- Система комплексного анализа с присвоением индекса благополучия Lifeindex.
- Уникальная система сопоставления индексов (пол, возраст, группы внутри компании).
- Гибридная система советов и рекомендаций, симбиоз человеческого и искусственного интеллекта.





MERCER MARSH BENEFITS™

Совместная практика международного страхового брокера Marsh и крупнейшего мирового консультанта по человеческому капиталу Mercer, которая предоставляет клиентам возможность централизованного управления затратами, кадровыми рисками и льготами сотрудников.

Специалисты Mercer Marsh Benefits™ по компенсациям и льготам, работающие чем в 135 странах и обслуживающие клиентов более чем в 150 странах, хорошо знакомы со спецификой местных рынков. Благодаря офисам в разных странах мира мы имеем возможность обслуживать клиентов, учитывая глобальные требования и внедряя уникальные локальные решения.

ГАЛИЯ БЕКМАНСУРОВА

+7 495 662 3669

Galiya.Bekmansurova@mercermarshbenefits.com

www.mercermarshbenefits.com

Данный документ носит справочно-информационный характер и не должен быть рассмотрен как консультация или рекомендация для принятия решений в каких-либо конкретных ситуациях. Содержание документа основано на достоверной, на наш взгляд, информации и должно быть воспринято исключительно как общая информация. АО «Марш – страховые брокеры» не предоставляет никаких гарантий в отношении достоверности данной информации и не несет ответственности за обновление или актуальность информации. До принятия каких-либо решений мы рекомендуем проконсультироваться со специалистами в соответствующих областях.